

администрация Городского округа Заречный

**п о с т а н о в л е н и е**

от\_\_\_30.11.2020\_\_\_\_ № \_\_\_916-П\_\_\_\_

г. Заречный

**О внесении изменений в постановление администрации городского округа Заречный от 08.11.2019 № 1113-П «Об утверждении системы критериев для дифференцированного установления оклада руководителям муниципальных образовательных организаций и Положения о стимулировании руководителей муниципальных образовательных организаций городского округа Заречный»**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением администрации городского округа Заречный от 20.06.2019 № 635-П «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций на территории городского округа Заречный», на основании ст. ст. 28, 31 Устава городского округа Заречный администрация городского округа Заречный

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в постановление администрации городского округа Заречный от 08.11.2019 № 1113-П «Об утверждении системы критериев для дифференцированного установления оклада руководителям муниципальных образовательных организаций и Положения о стимулировании руководителей муниципальных образовательных организаций городского округа Заречный» с изменениями, внесенными постановлениями администрации городского округа Заречный от 26.06.2020 № 455-П, от 23.09.2020 № 727-П, следующие изменения:

1) изложить приложение № 1, приложение № 2, приложение № 3 Положения о стимулировании руководителей муниципальных образовательных организаций городского округа Заречный в новой редакции (прилагаются).

2) изложить состав комиссии по вопросам оплаты труда руководителей муниципальных образовательных организаций городского округа Заречный в новой редакции (прилагается).

2. Опубликовать настоящее постановление в Бюллетене официальных документов городского округа Заречный и разместить на официальном сайте городского округа Заречный ([www.gorod-zarechny.ru](http://www.gorod-zarechny.ru)).

3. Направить настоящее постановление в орган, осуществляющий ведение Свердловского областного регистра муниципальных нормативных правовых актов.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| И.о. Главы  городского округа Заречный |  | О.П. Кириллов |

Приложение № 1

к постановлению администрации городского округа Заречный

от\_\_\_30.11.2020\_\_\_ № \_\_\_916-П\_\_\_

Приложение № 1

к Положению о стимулировании руководителей муниципальных образовательных организаций городского округа Заречный

**Лист самооценки за \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ месяц  
руководителей муниципальных дошкольных образовательных организаций**

(Таблица 1)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Критерии** | **Показатели** | **Макси-мальный размер премии** | **Размер премии** | **Комментарии** |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. | Обеспечение качественного и общедоступного образования | 1. Реализация в образовательной организации необходимых условий для предоставления качественного инклюзивного образования детям с ограниченными возможностями здоровья | 5 |  |  |
|  | 2. Обеспеченность детей вариативными формами дошкольного образования (группы кратковременного пребывания, консультационно методические пункты) | 5 |  |  |
|  |  | 3. Организация и проведение муниципальных мероприятий для детей, участие в мероприятиях округа, области, проекте «Школа Росатома» | 5 |  |  |
| 2. | Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса | 1. Соответствие имеющихся условий лицензионным нормативам (соблюдение санитарно-гигиенических норм, требований пожарной безопасности, охраны труда, отсутствие постановлений (решений), вступивших в законную силу, о привлечении к административной ответственности) | 5 |  |  |
|  | 2. Доля педагогических работников: - имеющих квалификационную категорию  (не менее 80%); - имеющих высшее и среднее специальное образование (не менее 50%); - прошедших курсы повышения квалификации и переподготовку в течение 5 лет (не менее 50%);  - наличие кадрового резерва | 5 |  |  |
|  | 3. Обеспечение коэффициента посещаемости ДОО – не ниже 75% | 5 |  |  |
| 3. | Внедрение инновационной деятельности | 1. Успешное участие образовательной организации в проектах, грантах, творческих конкурсах, выставках, конференциях и т.п. (при наличии грамот, дипломов и других форм общественного признания деятельности образовательной организации) | 5 |  |  |
|  | 2. Участие педагогических работников в конкурсах (в том числе в конкурсе «Воспитатель года»), конференциях и т.п. (при наличии документа, подтверждающего участие в мероприятии) | 5 |  |  |
| 4. | Исполнительская дисциплина | Своевременное и качественное выполнение заданий, поручений, распоряжений Главы городского округа Заречный, поручений начальника МКУ «Управления образования ГО Заречный» | 5 |  |  |
| 5. | Работа с  обращениями граждан | Качественная работа с родителями (законными представителями), отсутствие обоснованных жалоб граждан | 5 |  |  |
|  | ИТОГО: | | 50 |  |  |

Приложение № 2

к Положению о стимулировании руководителей муниципальных образовательных организаций городского округа Заречный

**Лист самооценки за \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ месяц  
руководителей муниципальных общеобразовательных организаций**

(Таблица 2)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Критерии** | **Показатели** | **Макси-мальный размер премии** | **Размер премии** | **Комментарии** |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. | Обеспечение качественного и общедоступного образования | 1. Своевременное выявление не посещающих школу и не приступивших к обучению детей, принятие необходимых мер | 5 |  |  |
| 2. Создание в образовательной организации необходимых условий для предоставления качественного инклюзивного образования детям с ограниченными возможностями здоровья | 5 |  |  |
| 3. Качество образования (по результатам промежуточной и итоговой аттестации, всероссийским проверочным работам), в т.ч. обеспечение объективности оценивания | 10 |  |  |
| 4. Наличие победителей и призеров, конкурсантов и лауреатов:  - муниципального уровня (5% из 15%);  - муниципального и регионального уровней (10% из 15%);  - муниципального, регионального и всероссийского уровней (15% из 15%) | 15 |  |  |
|  | 5. Организация и проведение городских мероприятий для детей, участие в областных мероприятиях | 5 |  |  |
|  |  | 6. Доля учащихся 8-11-х классов, охваченных различными формами профессиональной ориентации, в общей численности учащихся 8-11-х классов (онлайн-уроки «ПроеКТОриЯ», проект «Билет в будущее» и другие) не менее 90% | 5 |  |  |
| 2. | Создание условий для осуществления учебно-  воспитательного процесса | 1. Соответствие имеющихся условий лицензионным нормативам (соблюдение санитарно-гигиенических норм, требований пожарной безопасности, охраны труда, отсутствие постановлений (решений), вступивших в законную силу, о привлечении к административной ответственности) | 5 |  |  |
|  | 2. Доля педагогических работников:  - имеющих квалификационную категорию  (не менее 80%);  - имеющих высшее и среднее специальное образование (не менее 50%); - прошедших курсы повышения квалификации и переподготовку в течение 5 лет (не менее 50%);  - наличие кадрового резерва | 5 |  |  |
|  |  | 3.Охват организованным горячим питанием учащихся общеобразовательных организаций (не менее 94%) | 5 |  |  |
|  |  |  |
| 3. | Внедрение инновационной деятельности | 1. Успешное участие образовательной организации в проектах, грантах, творческих конкурсах, выставках, конференциях и т.п. (при наличии грамот, дипломов и других форм общественного признания деятельности образовательной организации) | 5 |  |  |
|  | 2. Участие педагогических работников в конкурсах (в том числе в муниципальных), конференциях и т.п. (при наличии документа, подтверждающего участие в мероприятии) | 5 |  |  |
|  | 3. Реализация инновационной деятельности в рамках федеральных проектов национального проекта «Образование» | 5 |  |  |
| 4. | Исполнительская дисциплина | Качественное и своевременное предоставление информации, отчетов, документов. | 10 |  |  |
| 5. | Организационная работа | Качественная организация обучения с применением электронного обучения, дистанционных образовательных технологий | 5 |  |  |
| Качественная работа с родителями (законными представителями), отсутствие обоснованных жалоб граждан | 5 |  |  |
| Создание условий для обучения детей с ОВЗ | 5 |  |  |
|  | ИТОГО: | | 100 |  |  |

Приложение № 3

к Положению о стимулировании руководителей муниципальных образовательных организаций городского округа Заречный

**Лист самооценки за \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ месяц  
руководителей муниципальных образовательных организаций  
дополнительного образования**

(Таблица 3)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Критерии** | **Показатели** | **Макси-мальный размер премии** | **Размер премии** | **Комментарии** |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. | Обеспечение качественного и общедоступного образования | 1. Сохранность контингента и посещаемость обучающимися объединений в сравнении с предыдущим периодом | 10 |  |  |
|  | 2. Наличие победителей, призеров и лауреатов областного, регионального и всероссийского уровней | 10 |  |  |
|  | 3. Организация и проведение муниципальных мероприятий для детей, участие в областных мероприятиях, проекте «Школа Росатома» | 5 |  |  |
|  |  | 4. Выполнение мероприятий в рамках внедрения персонифицированного учета | 5 |  |  |
| 2. | Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса | 1. Соответствие имеющихся условий лицензионным нормативам (соблюдение санитарно-гигиенических норм, требований пожарной безопасности, охраны труда, отсутствие постановлений (решений), вступивших в законную силу, о привлечении к административной ответственности) | 5 |  |  |
|  | 2. Доля педагогических работников:  - имеющих квалификационную категорию (не менее 80%); - имеющих высшее и среднее специальное образование (не менее 50%); - прошедших курсы повышения квалификации и переподготовку в течение 5 лет (не менее 50%);  - наличие кадрового резерва | 5 |  |  |
|  |  | 1. Успешное участие образовательной организации в проектах, грантах, творческих конкурсах, выставках, конференциях и т.п. (при наличии грамот, дипломов и других форм общественного признания деятельности образовательной организации) | 5 |  |  |
| 3. | Внедрение инновационной деятельности |  |  |
|  | 2. Участие педагогических работников в конкурсах (в том числе в конкурсе «Сердце отдаю детям»), конференциях и т.п. (при наличии документа, подтверждающего участие в мероприятии) | 5 |  |  |
| 4. | Исполнительская дисциплина | Качественное и своевременное предоставление информации, отчетов, документов. | 10 |  |  |
| 5. | Работа с обращениями граждан | Качественная работа с родителями (законными представителями), отсутствие обоснованных жалоб граждан | 5 |  |  |
|  | ИТОГО: | | 65 |  |  |

Приложение№ 2

к постановлению администрации городского округа Заречный

от\_\_\_30.11.2020\_\_\_\_ № \_\_916-П\_\_\_

**СОСТАВ**

**комиссии по вопросам оплаты труда руководителей муниципальных образовательных организаций городского округа Заречный**

|  |  |
| --- | --- |
| 1. Соломеина Т.Л. | - исполняющий обязанности заместителя главы администрации городского округа Заречный по социальным вопросам, председатель комиссии |
| 1. Малиновская Н.И. | - управляющий делами администрации городского округа Заречный, заместитель председателя комиссии |
| 1. Данильчик И.В. | - ведущий юрисконсульт МКУ «Управление образования ГО Заречный», секретарь комиссии |
| Члены комиссии: |  |
| 4. Гуторова Ю.Ф. | - главный специалист юридического отдела администрации городского округа Заречный |
| 5. Михайлова А.А. | - начальник МКУ «Управление образования ГО Заречный» |
| 6. Соснова О.Г. | - начальник Финансового управления администрации городского округа Заречный |
| 7. Щепина С.Н. | - председатель городской организации профсоюза работников народного образования |