***Фиктивное трудоустройство***

В последнее время в средствах массовой информации все чаще появляются сообщения о привлечении к уголовной ответственности руководителей различных бюджетных учреждений за трудоустройство «мертвых душ».

Под «мертвыми душами», понимаются работники, которые официально числятся в организации, но фактически свои прямые обязанности не исполняют.

Сравнительный анализ судебных решений, показывает, что должности, на которые фиктивно трудоустраивали лжеработников, самые разнообразные: гардеробщик, уборщица, водитель, подсобный рабочий, лаборант, слесарь-сантехник, кочегар, младший воспитатель, сторож, инструктор-методист по совместительству, методист по хореографии, методист по музыкальному образованию, преподаватель физвоспитания, мастер производственного обучения и др...

Несмотря на столь широкий спектр должностей, их объединяет следующее: все они низкооплачиваемые, не входят в круг руководящего состава организаций, одного работника легко заменить другим.

Анализ материалов уголовных дел подобной категории показывает, что схема трудоустройства фиктивных работников проста. Руководитель учреждения на основании заявления лица издает приказ о его приеме на работу. Затем в табель учета рабочего времени персонала вносятся заведомо ложные сведения об отработанных сотрудником часах рабочего времени. На основании табеля учета рабочего времени бухгалтерия организации на имя лжесотрудника начисляет денежные средства в соответствии с его функциональными обязанностями и часами рабочего времени, отраженными в табеле соответствующего учета, что фактически не соответствует объективной действительности. В дальнейшем заработная плата лжеработника выдается на руки либо перечисляется на банковскую карту, но в конечном итоге попадает к руководителю, являющемуся инициатором подобных действий.

Практика рассмотрения уголовных дел о преступлениях коррупционной направленности, связанных с фиктивным трудоустройством персонала, показывает, что в наибольшей степени подобные преступления характерны для бюджетных учреждений, и в большей степени для средних общеобразовательных школ, детских садов, профессиональных училищ и др.

Можно выделить две причины, толкающие руководителей на преступление: личное обогащение и желание покрыть очевидную нехватку денег на текущие нужды. Уже в суде люди признавались, что вырученными от «мертвых душ» средствами затыкались вызванные дефицитом финансирования дыры - текущий ремонт, строительство и оплата услуг, не прописанных в бюджете.

Действующее уголовное законодательство предполагает, что субъектом указанного преступления выступает должностное лицо, осуществляющее организационно-распорядительные и административно-хозяйственные функции в учреждении.

Как правило, органы предварительного следствия квалифицируют действия лиц, совершивших преступления, связанные с фиктивным трудоустройством персонала сразу по нескольким статьям:

1. По части 1 статьи 285 УК РФ «Злоупотребление должностными полномочиями».
2. По части 3 или части 4 статьи 159 УК РФ «Мошенничество» либо по части 3 статьи 159.2 УК РФ «Мошенничество при получении выплат с использованием служебного положения».
3. По части 1 статьи 292 УК РФ «Служебный подлог».

За доказанное фиктивное трудоустройство предусмотрено наказание в виде возврата полученных таким незаконным способом денежных средств в полном объеме, а также штрафа.

Если будет зафиксирован акт мошенничества и хищения бюджетных денег путем фиктивного трудоустройства сотрудников, то, согласно закрепленным УК РФ нормам, работодатель привлекается к уголовной ответственности вплоть до лишения свободы.