

администрация Городского округа Заречный

**п о с т а н о в л е н и е**

от\_\_21.06.2022\_\_\_ № \_\_\_824-П\_\_\_

г. Заречный

**Об утверждении Порядка организации индивидуальной работы с работниками образовательных организаций и организаций культуры городского округа Заречный**

**по вопросам противодействия идеям терроризма и экстремизма в образовательной деятельности и в сфере культуры**

В соответствии с Федеральным законом от 06 марта 2006 года № 35-ФЗ «О противодействии терроризму», во исполнение подпункта 2 пункта 1 распоряжения Губернатора Свердловской области от 13.05.2022 № 100-РГ «О реализации решений антитеррористической комиссии в Свердловской области» и подпункта 2.2. пункта 2 раздела IV протокола совместного заседания антитеррористической комиссии в Свердловской области и оперативного штаба в Свердловской области от 20.04.2022 № 2, на основании ст. ст. 28, 31 Устава городского округа Заречный администрация городского округа Заречный

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить Порядок организации индивидуальной работы с работниками образовательных организаций и организаций культуры городского округа Заречный по вопросам противодействия идеям терроризма и экстремизма в образовательной деятельности и в сфере культуры(далее - Порядок) (прилагается).

2. Руководителям образовательных организаций и организаций культуры городского округа Заречный ежегодно организовывать индивидуальную работу с работниками образовательных организаций и организаций культуры городского округа Заречный по вопросам противодействия идеям терроризма и экстремизма в образовательной деятельности и в сфере культуры с учетом утвержденного Порядка, а также принимать организационно-распорядительные документы.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы администрации городского округа Заречный О.П. Кириллова.

4. Опубликовать настоящее постановление в Бюллетене официальных документов городского округа Заречный и разместить на официальном сайте городского округа Заречный (www.gorod-zarechny.ru).

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| И.о. Главы  городского округа Заречный |  | О.П. Кириллов |
|  |  |  |

УТВЕРЖДЕН

постановлением администрации

городского округа Заречный

от\_\_21.06.2022\_\_\_ № \_\_\_824-П\_\_\_

«Об утверждении Порядка организации индивидуальной работы с работниками образовательных организаций и организаций культуры городского округа Заречный по вопросам противодействия идеям терроризма и экстремизма

в образовательной деятельности и в сфере культуры»

**ПОРЯДОК**

**организации индивидуальной работы с работниками образовательных организаций**

**и организаций культуры городского округа Заречный по вопросам противодействия идеям терроризма и экстремизма в образовательной деятельности и в сфере культуры**

**I. Общие положения**

1.1. Порядок предназначен для руководителей образовательных организаций и организаций культуры в качестве основы для организации индивидуальной работы с работниками образовательных организаций и организаций культуры по вопросам противодействия идеям терроризма и экстремизма в образовательной деятельности и в сфере культуры (далее – индивидуальная работа).

1.2. Порядок раскрывает организацию индивидуальной работы, направленной на формирование у работников неприятия идеологии терроризма и экстремизма в различных ее проявлениях, профилактику терроризма, борьбу с терроризмом, минимизацию и (или) ликвидацию последствий проявлений терроризма, а также поддержание морально-психологического состояния работника, способного эффективно решать свои профессиональные задачи в любой обстановке.

**II. Организация и проведение индивидуальной работы**

2.1. Индивидуальную работу обязаны проводить:

1) руководитель учреждения – со своими заместителями, руководителями непосредственно подчиненных подразделений и, по своему решению, с сотрудниками, нуждающимися в повышенном психолого-педагогическом внимании;

2) заместители руководителя – с руководителями подчиненных и курируемых подразделений, иными категориями сотрудников по решению руководителя учреждения;

3) руководители подразделений – с подчиненными сотрудниками под руководством заместителя руководителя по работе с личным составом и контролем руководителя учреждения.

2.2. Индивидуальная работа проводится:

1) с вновь принятыми на работу работниками независимо от их образования, трудового стажа по профессии (должности), гражданства, работниками по совместительству;

2) с лицами, прибывшими в организацию для прохождения производственного обучения или практики;

3) с командированными работниками в организацию на срок более 30 дней.

2.3. Индивидуальная работа ведется по следующим направлениям:

1) индивидуальная беседа в форме:

- ознакомительной беседы – руководитель лично знакомится с сотрудником, разъясняет ему варианты должного поведения в служебном коллективе в различных ситуациях, раскрывает основные ценностные ориентиры коллектива, пропагандирует позитивные примеры служебной деятельности;

- поддерживающей беседы – руководитель вырабатывает у сотрудника профессионально важные качества путем совместного обсуждения возможных перспектив дальнейшего личностного, профессионального и служебного роста с использованием методов поощрения и стимулирования деятельности;

- корректирующей беседы – руководитель предлагает сотруднику возможные варианты преодоления сложностей, мешающих ему в повседневной жизнедеятельности, а также раскрывает его возможности по исправлению своего поведения с использованием методов убеждения, критики действий и поступков**;**

2) психолого-педагогическое наблюдение - это изучение индивидуальных психологических качеств работника, его реакции на влияние внешних и внутренних факторов в коллективе, уровня взаимоотношений с другими работниками, начальниками и подчиненными, а также социально-психологические исследования - это изучение личности по результатам наблюдений и составление психологического портрета работника**;**

3) информационно-пропагандистская работа и участие в общественно-политических мероприятиях, в том числе посвященных Дню солидарности в борьбе с терроризмом (3 сентября):

- в образовательных и спортивных организациях необходимо проводить школьные линейки, классные часы, уроки памяти и мужества с участием сотрудников силовых структур, общественных деятелей, представителей традиционных религий, тематические конкурсы (стенгазет, сочинений, рисунков и т. п.). На базе школьных библиотек оборудовать книжные и художественные выставки, дискуссионные площадки для учащихся и студентов на тему противодействия терроризму;

- в учреждениях культуры реализовывать художественные проекты (литературно-музыкальные вечера, концерты-реквиемы, спектакли, лекции, выставки, тематические кинопоказы). Организовывать спортивные турниры, фестивали и первенства, приуроченные к памятным датам. Активно вовлекать в указанную деятельность несовершеннолетних, оказавшихся в трудной жизненной ситуации или оставшихся без попечения родителей, детей   
с ограниченными возможностями.

2.4. Периодичность проведения бесед с работниками определяется руководителем, его заместителем по работе с работниками, руководителем подразделения по мере необходимости, но не реже одного раза в полугодие.

2.5. Факт проведения индивидуальной работы с работниками вносить записью в журнал учета проведения индивидуальных бесед.

**III. Результаты индивидуальной работы**

3.1. Результатом оценки индивидуальной работы с работниками является повышение чувства ответственности в вопросах противодействия идеям терроризма и экстремизма, а также укрепление морально-психологического климата в коллективе.

3.2. Отчет о проделанной работе с приложением отчетных документов направлять в МКУ ГО Заречный «Управление ГО и ЧС» в срок до 01 июля и 01 декабря текущего года.