

**ЗАКЛЮЧЕНИЕ**

руководителя стажировки, проведенной в

---

*(наименование государственного органа органа/органа местного самоуправления)*1. 

---

*(наименование структурного подразделения государственного органа органа)*2. 

---

*(ФИО руководителя практики/стажировки, наименование замещаемой должности)*3. 

---

*(ФИО лица, прошедшего стажировку)*

4. Оцените лицо, прошедшее стажировку (поставьте оценку от 1 до 5, где «1» - очень плохо, «5» - отлично):

Показатель	Оценка
Соответствие специальности подготовки направления лица, прошедшего стажировку, требованиям, предъявляемым к служебной деятельности, выполняемой в период прохождения стажировки	
Наличие у лица, прошедшего стажировку, требуемых базовых знаний и умений, необходимых для прохождения государственной гражданской службы	
Оценка знаний и умений лица, прошедшего стажировку, с учетом области и вида профессиональной служебной деятельности, в рамках которых проводилась стажировка	
Наличие у лица, прошедшего стажировку, следующих профессиональных и личностных качеств:	
- системное мышление	
- командное взаимодействие	
- профессиональная эффективность (ответственность, пунктуальность, рациональное распределение рабочего времени, ориентация на результат)	
- гибкость и готовность лица, прошедшего практику/стажировку, к изменениям	
- наличие потенциала к проявлению лидерских качеств	

Средний балл (оценка по п. 4): 

---

4.1. Если в ответах на предыдущие вопросы Вы поставили оценки «1» или «2», укажите причины:

---

---

5. Дополнительные комментарии о проделанной деятельности лица, прошедшего стажировку:

---

---

6. Если в процессе проведения стажировки у Вас возникали проблемы организационного характера, укажите их и причины, с которыми они были связаны:

---

---

7. Что, по Вашему мнению, можно улучшить в организации проведения стажировки?

---

---

8. Ваши пожелания и рекомендации по вопросам профессионального развития лица, прошедшего стажировку, и его дальнейшей профессиональной деятельности:

---

---

9. Рекомендовали бы Вы лицо, прошедшее стажировку, в качестве кандидатуры для формирования молодежного экспертного совета, кадрового актива или кадрового резерва с целью последующего трудоустройства и обеспечения востребованности кадрового потенциала лица, прошедшего практику/стажировку?

---

---

Дата заполнения анкеты «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

\_\_\_\_\_  
(полный)

\_\_\_\_\_  
(ФИО руководителя)