

администрация Городского округа Заречный

**п о с т а н о в л е н и е**

от\_\_\_02.12.2020\_\_\_\_ № \_\_\_929-П\_\_\_\_

г. Заречный

# Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») по развитию муниципальной системы оценки качества образования и муниципальных механизмов управления качеством образования в городском округе Заречный на 2021 год

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», рекомендациями Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки Российской Федерации по повышению объективности оценки образовательных результатов, приказом Министерства образования и молодежной политики Свердловской области от 09.07.2019 года 397-Д «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») по развитию региональной системы оценки качества образования и региональных механизмов управления качеством образования в Свердловской области», на основании ст. ст. 28, 31 Устава городского округа Заречный администрация городского округа Заречный

# ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить План мероприятий («дорожную карту») по развитию муниципальной системы оценки качества образования и муниципальных механизмов управления качеством образования в городском округе Заречный на 2021 год (далее – Дорожная карта) (прилагается).
2. Утвердить состав рабочей группы по реализации Плана мероприятий («дорожной карты») по развитию муниципальной системы оценки качества образования и муниципальных механизмов управления качеством образования в городском округе Заречный на 2021 год.
3. Рабочей группе обеспечить реализацию Дорожной карты в установленные сроки.
4. Начальнику Муниципального казенного учреждения «Управление образования городского округа Заречный» А.А. Михайловой обеспечить организацию и координацию деятельности по реализации мероприятий Дорожной карты.
5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на исполняющего обязанности заместителя главы администрации городского округа Заречный по социальным вопросам Т.Л. Соломеину.
6. Опубликовать настоящее постановление в Бюллетене официальных документов городского округа Заречный и разместить на официальном сайте городского округа Заречный (www.gorod-zarechny.ru).

Глава

городского округа Заречный А.В. Захарцев

УТВЕРЖДЕН

постановлением администрации

городского округа Заречный

от\_\_\_02.12.2020\_\_\_ № \_\_929-П\_\_\_\_

«Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») по развитию муниципальной системы оценки качества образования и муниципальных механизмов управления качеством образования в городском округе Заречный на 2021 год»

**План мероприятий («дорожная карта»)**

**по развитию муниципальной системы оценки качества образования и муниципальных механизмов управления**

**качеством образования в городском округе Заречный на 2021 год**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№****п/п** | **Направления региональной системы оценки качества образования** | **Перечень мероприятий по развитию муниципальной системы оценки качества образования, реализуемых на различных уровнях** | **Сроки** | **Нормативный документ:****муниципальный уровень/** **уровень образовательной организации** | **Ответственные:****муниципальный уровень/****уровень образовательной организации** |
| **Муниципальный уровень** | **Уровень образовательной организации** |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. | Система оценки качества подготовки обучающихся | Проведение региональных процедур по оценке качества подготовки обучающихся (предметных и метапредметных результатов) на регулярной основе (все классы, все предметы в начале учебного года – стартовая, в конце учебного года – итоговая – за исключением предметов и классов, по которым проводятся Всероссийские проверочные работы | Проведение региональных процедур по оценке качества подготовки обучающихся (предметных и метапредметных результатов) на регулярной основе (все классы, все предметы в начале учебного года – стартовая, в конце учебного года – итоговая –за исключением предметов и классов, по которым проводятся Всероссийские проверочные работы) | 2021,в течение года | Постановление/Приказ | Начальник отдела/ Руководитель общеобразовательной организации |
| Организация участия образовательных организаций в международных сравнительных исследованиях качества образования в составе общероссийской выборки | Участие образовательных организаций в международных сравнительных исследованиях качества образования в составе общероссийской выборки | 2021,в соответствии с приказом МО и МП | Письмо/Приказ | Начальник отдела/ Руководитель общеобразовательной организации  |
| Организация участия образовательных организаций в национальных исследованиях качества образования в составе общероссийской выборки | Участие образовательных организаций в национальных исследованиях качества образования в составе общероссийской выборки | 2021,в соответствии с приказом МО и МП | Письмо/Приказ | Начальник отдела/ Руководитель общеобразовательной организации |
| Организация участия образовательных организаций во Всероссийских проверочных работах | Участие образовательных организаций во Всероссийских проверочных работах | 2021,март-апрель | Постановление/Приказ  | Муниципальный координатор/Руководитель общеобразовательной организации  |
| Организация участия образовательных организаций в апробации инструментария мониторинга функциональной грамотности | Участие образовательных организаций в апробации инструментария мониторинга функциональной грамотности | 2021,в соответствии с приказом МО и МП | Письмо/Приказ  | Начальник отдела/ Руководитель общеобразовательной организации |
| Использование системы показателей оценки качества подготовки обучающихся (по базовой подготовке (минимальный уровень), по подготовке высокого уровня, по индивидуализации обучения) для анализа состояния системы образования муниципалитета | Использование системы показателей оценки качества подготовки обучающихся (по базовой подготовке (минимальный уровень), по подготовке высокого уровня, по индивидуализации обучения) для анализа состояния системы образования образовательной организации | 2021,в течение года | Рекомендации/Аналитическая справка | Начальник отдела/ Руководитель общеобразовательной организации |
| Проведение мониторинга достижения показателей оценки качества подготовки обучающихся (по базовой подготовке(минимальный уровень), по подготовке высокого уровня, поиндивидуализации обучения) | Проведение мониторинга достижения показателей оценки качества подготовки обучающихся (по базовой подготовке (минимальныйуровень), по подготовке высокого уровня, по индивидуализации обучения) | 2021,по плану МКУ УО ГО Заречный | Письмо/Приказ | Муниципальный координатор/ Руководитель общеобразовательной организации  |
| Использование методикикомплексного анализа по нескольким процедурам оценки качества образования на основе кластерного подхода и сопоставления внешней оценки и самооценки субъекта образовательнойдеятельности с учетом контекстной информации | Использование методикикомплексного анализа по нескольким процедурам оценки качества образования на основе кластерного подхода и сопоставления внешней оценки и самооценки субъекта образовательной деятельности с учетом контекстной информации | 2021,июнь-июль | Рекомендации/Аналитическая справка | Муниципальный координатор/ Руководитель общеобразовательной организации  |
| Проведение комплексногоанализа по нескольким процедурам оценки качества образования на основе кластерного подхода | Проведение комплексногоанализа по нескольким процедурам оценки качества образования на основе кластерного подхода | 2021, август | Рекомендации/Программа | Муниципальный координатор/ Руководитель общеобразовательной организации  |
| Использование адресных рекомендаций, в том числе для принятия управленческих решений, по результатамкомплексного анализа по нескольким процедурам оценки качества образования на основе кластерного подхода | Использование адресных рекомендаций, в том числе для принятия управленческих решений, по результатамкомплексного анализа по нескольким процедурам оценки качества образования на основе кластерного подхода | 2021,август | Рекомендации/ Приказ | Заместитель начальника/ Руководитель общеобразовательной организации  |
| Внедрение региональнойавтоматизированной системы оценки качества образования (РАС ОКО) на уровне муниципалитета | Внедрение региональнойавтоматизированной системы оценки качества образования (РАС ОКО) на уровне школы | 2021,в течение года | Распоряжение/Приказ  | Начальник МКУ «Управление образования ГО Заречный»/ Руководитель общеобразовательной организации  |
| Внедрение Региональной автоматизированной системы аттестации педагогов на основе электронного портфолио (РАСАТ) на уровне муниципалитета | Внедрение Региональной автоматизированной системы аттестации педагогов на основе электронного портфолио (РАСАТ) на уровне школы | 2021,в течение года | Приказ/Приказ | Начальник МКУ «Управление образования ГО Заречный»/ Руководитель общеобразовательной организации |
| Включение потребителейобразовательныхуслуг в оценку деятельности системы образования черезразвитие механизмов внешней оценки качества образования и государственно-общественного управления через проведение процедур независимой оценки деятельности образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность | Включение потребителейобразовательныхуслуг в оценку деятельности системы образования через развитиемеханизмов внешней оценки качества образования и государственно -общественного управления через проведение процедур независимой оценки деятельности образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность | 2021,в соответствии с приказом МО и МП | Письмо/Приказ | Начальник МКУ «Управление образования ГО Заречный»/ Руководитель общеобразовательной организации  |
| Обеспечение выполнения требований информационной безопасности на всех этапах сбора и обработкиинформации о качестве образования | Обеспечение выполнения требований информационной безопасности на всех этапах сбора и обработкиинформации о качестве образования | 2021,в течение года | Распоряжение/Приказ | Заместитель начальника/ Руководитель общеобразовательной организации  |
| Использование учебных пособий, методических материалов и методических рекомендаций | Использование учебных пособий, методических материалов и методических рекомендаций | 2021,в течение года | Рекомендации/Распоряжение | Муниципальный координатор/ Руководитель общеобразовательной организации  |
| Принятие управленческихрешений, по результатамкомплексного анализа по нескольким процедурам оценки качества образования на основе кластерного подхода, например, по разработке муниципальныхпрограмм поддержки школ с низкими результатами обучения, находящихся в сложных социальных условиях, по развитию сети образовательных организаций, по формированию заказа на повышение квалификации | Принятие управленческихрешений, по результатамкомплексного анализа по нескольким процедурам оценки качества образования на основе кластерного подхода, например, по разработке программ поддержки педагогов и обучающихся, по развитию сетевого взаимодействия с образовательными организациями, по формированиюзаказа на повышение квалификации | 2021,по мере надобности | Программа/ Программа | Заместитель начальника/Руководитель общеобразовательной организации |
| Внедрение электронного (цифрового) паспорта образовательной организации, содержащего статистическую и иную информацию | Внедрение электронного (цифрового) паспорта образовательной организации, содержащего статистическую и иную информацию | 2021,в течение года | Приказ/Паспорт | Заместитель начальника/Руководитель общеобразовательной организации |
| 2 | Система обеспечения объективности процедур оценки качества образования  | Определение системы муниципальных мероприятий (семинары, информационно-методические дни, воркшопы - мастерские, дискуссионные площадки, круглые столы) по формированию позитивного отношения к вопросам объективной оценки результатов обучения и по использованию объективных результатов для управления качеством образования | Определение системы школьных мероприятий (семинары, информационно-методические дни, воркшопы - мастерские, дискуссионные площадки, круглые столы) по формированию позитивного отношения к вопросам объективной оценки результатов обучения и по использованию объективных результатов для управления качеством образования | 2021,по плану МКУ УО ГО Заречный | План/План | Начальник отдела/Руководитель общеобразовательной организации |
| Проведение мониторинга показателей объективности результатов оценочных процедур | - | 2021,октябрь,апрель,май-июнь | Приказ МКУ УО ГО Заречный | Муниципальный координатор |
| Проведение анализа результатов мониторинга объективности результатов оценочных процедур | Проведение анализа результатов мониторинга объективности результатов оценочных процедур | 2021,в течение года | Аналитическая справка/Аналитическая справка | Муниципальный координатор/ руководитель общеобразовательной организации |
| Проведение мероприятий по повышению объективности оценки результатов в образовательной организации | Проведение мероприятий по повышению объективности оценки результатов в образовательной организации | 2021,в течение года | Распоряжение/План | Начальник отдела/ руководитель общеобразовательной организации  |
| 3 | Система мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций | Проведение аттестации руководителей образовательных организаций на основе оценки компетенций руководителей. Введение эффективногоконтракта в образовательной организации | Участие в аттестации руководителей образовательных организаций на основе оценки компетенций руководителей | 2021,по индивидуальному графику | Постановление/Приказ | Начальник МКУ «Управление образования ГО Заречный»/ Руководитель общеобразовательной организации  |
| Проведение мониторинга показателей эффективности деятельности руководителей образовательных организаций | Участие в мониторинге показателей эффективности деятельности руководителей образовательных организаций | 2021,ежемесячно | Приказ/Показатели премирования по результатам работы | Муниципальный координатор / Руководитель общеобразовательной организации  |
| Проведение анализа результатов мониторинга показателей эффективности деятельности руководителей образовательных организаций | Внесение изменений в деятельность соответствии с результатами мониторинга показателей эффективности деятельности руководителей образовательных организаций | 2021,ежеквартально | Распоряжение/Приказ | Заместитель начальника/ Руководитель общеобразовательной организации  |
| Подготовка адресных рекомендаций по итогам анализа результатов мониторинга показателей эффективности деятельности руководителей образовательных организаций | Коррекция управленческой деятельности руководителя образовательной организации на основе адресных рекомендаций по итогам анализа результатов мониторинга показателей эффективности деятельности руководителей образовательных организаций | 2021,ежеквартально | Приказ/Информационно-аналитическая справка | Начальник МКУ УО ГО Заречный/ Руководитель общеобразовательной организации  |
| Принятие управленческихрешений по результатам анализа мониторинга показателей эффективности деятельности руководителей образовательных организаций | Принятие и исполнениеуправленческих решений по результатам анализа мониторинга показателей эффективности деятельности руководителей образовательных организаций | 2021,ежеквартально | Распоряжение Администрации ГО Заречный/План по устранению недостатков | Глава/Руководитель общеобразовательной организации |
| Проведение мероприятий по повышению эффективности руководителей образовательныхорганизаций в соответствии с рекомендациями | Участие в мероприятиях по повышению эффективности руководителей образовательных организаций в соответствии с рекомендациями | 2021,по плану ГАОУ ДПО СО «ИРО" | Письмо о проведении консультационной сессии/Приказ | Заместитель начальника/ Руководитель общеобразовательной организации |
| 4 | Система мониторинга качества повышения квалификации педагогов | Формирование запроса на адресные программы повышения квалификации | Формирование запроса на адресные программы повышения квалификации | 2021,декабрь | План повышения квалификации/Заявка | Муниципальный координатор/Руководитель образовательной организации |
| Осуществление мониторинга показателей системы повышения квалификации педагогов | Участие мониторинге показателей системы повышения квалификации педагогов | 2021ноябрь | Приказ/Приказ | Муниципальный координатор/Руководитель образовательной организации |
| Проведение анализа результатов мониторинга показателей системы повышения квалификации педагогов | Проведение анализа результатов мониторинга показателей системы повышения квалификации педагогов | 2021февраль | Аналитическая записка/ Аналитическая записка | Муниципальный координатор/Руководители городских методических объединений, руководитель образовательной организации |
| Использование адресных рекомендаций по результатам анализа (своего и/или внешнего) итогов мониторинга показателей системы повышения квалификациипедагогов для принятия управленческих решений по организации повышения квалификации | Использование адресных рекомендаций по результатам анализа (своего и/или внешнего) итогов мониторинга показателей системы повышенияквалификации педагогов для принятия управленческих решений по организации повышения квалификации | 2020  | Программа адресной помощи и сопровождения педагогов/План повышения квалификации | Муниципальный координатор/Руководители городских методических объединений, руководитель образовательной организации |
| Участие в мероприятиях с различными категориями по мониторингу качества повышения квалификации педагогов (руководителями муниципалитетов, руководителями ОО, педагогами) | Участие в мероприятиях с различными категориями по мониторингу качества повышения квалификации педагогов (руководителями муниципалитетов, руководителями ОО, педагогами) | 2021,по плану ГАОУ ДПО СО «ИРО" | Программа сетевого взаимодействия/Программа повышения квалификации | Начальник отдела /Руководитель образовательной организации |
| Организация проведения диагностики профессиональных компетенций педагогов | Участие в диагностике профессиональных компетенций педагогов | 2021,январь-февраль | Приказ/Приказ | Муниципальный координатор/Руководитель образовательной организации |
| Участие в социологическом исследовании качества повышения квалификации педагогов среди организаций, реализующих программы ДПО | Участие в социологическом исследовании качества повышения квалификации педагогов среди организаций, реализующих программы ДПО | 2021,по плану ГАОУ ДПО СО «ИРО" | Рекомендации/Распоряжение  | Муниципальный координатор/Руководитель образовательной организации |
| 5 | Система методической работы | Разработка программы муниципальной методической службы | Разработка положения о методическом совете, положения о методическом объединении, проблемно-творческих группах, профессиональных сообществах | 2021август | Постановление/Локальные акты | Муниципальный координатор/Руководитель образовательной организации |
| Внедрение региональных показателей системы методической работы:-по обеспеченности методической помощи;-по поддержке молодых педагогов и/или системы наставничества;-по учету специфики образовательной организации | Внедрение региональных показателей системы методической работы:-по обеспеченности методической помощи;-по поддержке молодых педагогов и/или системы наставничества;-по учету специфики образовательной организации | 2021январь-март | Приказ/Приказ | Муниципальный координатор/Руководитель образовательной организации |
| Осуществление мониторинга показателей системы методической работы | Осуществление мониторинга показателей системы методической работы | 2021,апрель | Постановление/Приказ | Муниципальный координатор/Руководитель образовательной организации |
| Проведение анализа результатов мониторинга показателей системы методической работы | Проведение анализа результатов мониторинга показателей системы методической работы | 2021,июнь | Аналитическая записка/Аналитическая записка | Муниципальный координатор/Руководитель образовательной организации |
| Принятие управленческихрешений по результатам анализа системы методической работы | Принятие управленческихрешений по результатам анализа системы методической работы | 2021 | Распоряжение/Приказ | Начальник МКУ «Управление образования ГО Заречный»/Руководитель образовательной организации |
| Участие в мероприятиях с различными категориями специалистов системы образования (руководителями муниципалитетов, руководителями ОО, педагогами) по организации методической работы | Участие в мероприятиях с различными категориями специалистов системы образования (руководителями муниципалитетов, руководителями ОО, педагогами) по организации методической работы | 2021, по плану МКУ УО ГО Заречный | Информационные письма/Мониторинг участия | Муниципальный координатор/Руководители городских методических объединений, руководитель образовательной организации |
| 6 | Система работы со школами с низкими образовательными результатами  | Проведение мониторинга состояния школ с низкими образовательными результатами, в том числе состояния качества образования | Проведение мониторинга результатов обучения школьников низкими образовательными результатами | 2021,по графику ГАОУ ДПО СО «ИРО" | Положение о мониторинге/Программа мониторинга | Муниципальный координатор/ Руководитель общеобразовательной организации |
| Проведение анализа результатов мониторинга состояния школ с низкими образовательными результатами, в том числе состояния качества образования | Проведение анализа результатовобучения школьников с низкими образовательными результатами | 2021,по графику ГАОУ ДПО СО «ИРО" | Информационно-аналитическая справка/Отчет | Муниципальный координатор / Руководитель общеобразовательной организации  |
| Разработка муниципальной программы поддержки и методического сопровождения школ с низкими образовательными результатами | Разработка программыподдержки и сопровожденияобучающихся с низкими образовательными результатами | 2021,по мере выявления | Программа/Программа | Начальник отдела/ Руководитель общеобразовательной организации  |
| Методическое сопровождение корректировки затруднений при принятии эффективных управленческих решений, позволяющих повышать качество образования и сокращать отставание наименее благополучных групп учащихся | Корректировка затруднений при принятии эффективных управленческих решений, позволяющих повышать качество образования и сокращать отставание наименее благополучных групп учащихся | 2021,по мере выявления | Рекомендации/План | Начальник отдела / Руководитель общеобразовательной организации  |
| 7 | Система развития таланта | Организация и проведение муниципальных этапов конкурсных мероприятий | Организация и проведение школьных этапов конкурсных мероприятий, участие в муниципальных этапах конкурсных мероприятий | 2021, по плану МКУ УО ГО Заречный | Постановление, план конкурсных мероприятий/ Приказ, положение | Начальник отдела /Руководитель образовательной организации |
| Выдвижение талантливых детей и молодежи наполучение премий | Выдвижение талантливых детей и молодежи наполучение премий | 2021апрель-май | Постановление, решение Главы/ Приказ  | Начальник МКУ УО ГО Заречный/Руководитель общеобразовательной организации, руководитель организации дополнительного образования  |
| Совершенствование механизма межведомственного взаимодействия по работе с одаренными детьми (образование, культура, спорт, молодежная политика) | Совершенствование механизма межведомственного взаимодействия по работе с одаренными детьми (образование, культура, спорт, молодежная политика) | 2021,в течение года | Программа развития образования ГО Заречный до 2024 г./Программа воспитания | Заместитель начальника/ Руководитель образовательной организации  |
| Организация взаимодействия с учреждениями высшей школы по научному сопровождению одаренных детей и педагогов | Организация взаимодействия с учреждениями высшей школы по научному сопровождению одаренных детей и педагогов | 2021, в течение года | Письмо/Договор | Заместитель начальника/ Руководитель общеобразовательной организации, руководитель организации дополнительного образования |
| Организация повышения квалификации (профессиональной переподготовки)учителей для работы с одаренными и талантливыми детьми | Организация повышения квалификации (профессиональной переподготовки)учителей для работы с одаренными и талантливыми детьми | 2021, по плану ГАОУ ДПО СО «ИРО" | Письмо/Заявка | Муниципальный координатор/Руководитель образовательной организации  |
| Предоставлениесведений для единойрегиональной базы данных одаренных детей и талантливой молодежи | Предоставлениесведений для единойрегиональной базы данных одаренных детей и талантливой молодежи | 2021, декабрь, май | Письмо/Информационная справка | Муниципальный координатор/Руководитель образовательной организации  |
| Предоставлениесведений для региональной базы данных педагогов, имеющих результаты в обучении ивоспитании одаренных обучающихся | Предоставлениесведений для региональной базы данных педагогов, имеющих результаты в обучении ивоспитании одаренных обучающихся | 2021, декабрь, май | Письмо/Информационная справка | Муниципальный координатор/Руководитель образовательной организации  |
| Предоставление сведений для регионального банка данных актуального педагогического опыта по работе с одаренными детьми | Предоставление сведений для регионального банка данных актуального педагогического опыта по работе с одаренными детьми | 2021,по графику ГАОУ ДПО СО «ИРО"  | Письмо/Кейс педагогических разработок | Муниципальный координатор/Руководитель образовательной организации  |
| Обеспечение профессионального роста педагогических кадров через организацию, проведение научно-практических конференций, семинаров, мастер-классов, творческих лабораторий и участие в мероприятиях регионального уровня | Обеспечение профессионального роста педагогических кадров через организацию, проведение научно-практических конференций, семинаров, мастер-классов, творческих лабораторий и участие в мероприятиях регионального уровня | 2021, по плану МКУ УО ГО Заречный | Постановления, план конкурсных мероприятий / Программа повышения профессионального мастерства педагогов | Начальник отдела / Руководитель образовательной организации  |
| Организация интеллектуальных и творческих конкурсов,направленных на выявление одаренных детей и талантливой молодежи | Организация интеллектуальных и творческих конкурсов,направленных на выявление одаренных детей и талантливой молодежи | 2021, по плану МКУ УО ГО Заречный | Постановление, план конкурсных мероприятий /Программа воспитания | Начальник отдела /Руководитель образовательной организации  |
| Организация профессиональныхконкурсов, направленных на выявление мастерства педагогов, работающих с одаренными талантливыми детьми и молодежью | Организация профессиональныхконкурсов, направленных на выявление мастерства педагогов, работающих с одаренными талантливыми детьми и молодежью | 2021,по плану МКУ УО ГО Заречный | Постановления, план конкурсных мероприятий/ Программа повышения профессионального мастерства педагогов | Начальник отдела / Руководитель образовательной организации  |
| Организация и проведение Всероссийской олимпиады школьников (школьный, муниципальный этапы) | Организация и проведение Всероссийской олимпиады школьников (школьный этап) | 2021,сентябрь-ноябрь | Постановление/Приказы | Начальник отдела /Председатели городских методических объединений |
| Организация сетевого взаимодействия учреждений образования в направлении развития поддержки одаренных детей талантливой молодежи | Организация сетевого взаимодействия учреждений образования в направлении развития поддержки одаренных детей талантливой молодежи | 2021, в течение года | Постановление/Программа воспитания | Заместитель начальника/Руководитель образовательной организации  |
| Мониторинг результативности участия обучающихся в конкурсных мероприятиях регионального, федерального, международного уровней | Мониторинг результативности участия обучающихся вконкурсных мероприятиях регионального, федерального, международного уровней | 2021, декабрь, май | Положение о мониторинге/ Программа мониторинга | Муниципальный координатор/ Руководитель образовательной организации  |
| Разработка Муниципальной целевой программы по выявлению и поддержке одаренных детей и талантливой молодежи | Разработка и реализация комплекса мер, направленного на выявление иподдержку одаренных детей | 2021, январь | Программа/Программа воспитания | Заместитель начальника/  Руководитель образовательной организации  |
| Разработка и утверждение дорожной карты по реализации муниципальной целевой программыпо выявлению и поддержке одаренных детей и талантливой молодежи | Реализация комплекса мер, направленного на выявление и поддержку одаренных детей | 2021, февраль-март | Дорожная карта/Дорожная карта | Заместитель начальника/Руководитель образовательной организации  |
| Проведение мониторинга достижения показателейреализации дорожной карты муниципальной целевой программыпо выявлению и поддержке одаренных детей и талантливой молодежи | Проведение мониторинга достижения показателейреализации комплекса мер, направленного на выявление и поддержку одаренных детей | 2021, июнь | Программа мониторинга/ Программа мониторинга | Муниципальный координатор /Руководитель образовательной организации  |
| Использование методик (методики) выявления и поддержки одаренных детей и талантливоймолодежи в Свердловскойобласти, включающей: учет специфики ОО, систему выявления таланта, систему поддержки и развития таланта | Использование методик (методики) выявления и поддержки одаренных детей и талантливоймолодежи в Свердловскойобласти, включающей: учет специфики ОО, систему выявления таланта, систему поддержки и развития таланта | 2020-2021, в течение года | Рекомендации/Программа мониторинга | Муниципальный координатор/Руководитель образовательной организации  |
| Разработка, апробация и внедрение эффективных методик, инновационных технологий и форм работы с одаренными детьми | Разработка,апробация и внедрение эффективных методик, инновационных технологий и форм работы с одаренными детьми | 2020-2021,в течение года | Рекомендации/Программа воспитания | Муниципальный координатор/Руководитель образовательной организации  |
| Реализация Муниципальной целевой программыпо выявлению и поддержке одаренных детей и талантливой молодежи | Реализация комплекса мер, направленного на выявление и поддержку одаренных детей | 2021, в течение года | Программа/Программа воспитания | Начальник отдела /Руководитель образовательной организации  |
| 8 | Система профориентации | Участие в работеобластного методического объединения педагогов, реализующих программы профориентационной направленности, создание муниципальных объединений педагогов, реализующих программы профориентационной направленности | Участие в работе муниципального методического объединения педагогов, реализующих программы профориентационной направленности, создание школьного объединения педагогов, реализующих программы профориентационной направленности | 2021, по плану МКУ УО ГО Заречный, в соотв. с планом ГАОУ ДПО СО «ИРО" | Постановление/ Программа воспитания | Муниципальный координатор/Руководитель общеобразовательной организации  |
| Создание Координационного совета по развитию системы образования (по профориентации) с привлечением предприятий, объединений организаций |  | 2021 | Постановление | Начальник МКУ УО ГО Заречный |
| Проведение мероприятий для разных категорий специалистовсистемы образования по вопросам развития системы профориентации | Проведениемероприятий по вопросам развития системы профориентации | 2021,по плану МКУ УО ГО Заречный | Постановление/ Программа воспитания | Заместитель начальника/ Руководитель общеобразовательной организации  |
| Участие в мероприятиях в рамках участия Свердловскойобласти в чемпионате WS (по особой программе) | Участие в мероприятиях в рамках участия Свердловскойобласти в чемпионате WS (по особой программе) | 2021, по отдельному графику  | Постановление/ Программа воспитания | Заместитель начальника/ Руководитель общеобразовательной организации  |
| Участие в проведениимониторинга развития системы профориентации всистеме образования Свердловской области | Участие в проведениимониторинга развития системы профориентации всистеме образования Свердловской области | 2021,декабрь -март | Постановление/ Программа мониторинга  | Заместитель начальника/ Руководитель общеобразовательной организации  |
| Анализ результатов мониторинга развития системы профориентации всистеме образования муниципалитета | Анализ результатов мониторинга развития системы профориентации в образовательной организации | 2021, март  | Информационно-аналитическая справка/ Информационно-аналитическая справка | Муниципальный координатор/Руководитель общеобразовательной организации  |
| Использование адресных рекомендаций по результатам анализа итогов мониторинга развития системы профориентации всистеме образования Свердловскойобласти для принятия управленческих решений | Использование адресных рекомендаций по результатам анализа итогов мониторинга развития системы профориентации в системе образования Свердловскойобласти для принятия управленческих решений | 2021, март-май | Распоряжение/ Приказ | Заместитель начальника/ Руководитель общеобразовательной организации  |
| Участие в ежегодной научно-практической конференции по развитию системы профориентации в Свердловской области | Участие в ежегодной научно-практической конференции по развитию системы профориентации в Свердловской области | 2021, по плану ГАОУ ДПО СО «ИРО" | Письмо/Заявка | Муниципальный координатор /Руководитель общеобразовательной организации  |

УТВЕРЖДЕН

постановлением администрации городского округа Заречный

от\_\_\_02.12.2020\_\_\_ № \_\_929-П\_\_

«Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») по развитию муниципальной системы оценки качества образования и муниципальных механизмов управления качеством образования в городском округе Заречный на 2021 год

**СОСТАВ**

**рабочей группы по реализации Плана мероприятий («дорожной карты») по развитию муниципальной системы оценки качества образования и муниципальных механизмов управления качеством образования в городском округе Заречный на 2021 год**

|  |  |
| --- | --- |
|  1. Соломеина Татьяна Леонидовна  | - и.о. заместителя главы администрации городского округа Заречный по социальным вопросам, председатель рабочей группы |
| 2. Михайлова Анастасия Анатольевна  | - начальник МКУ «Управление образования городского округа Заречный», заместитель председателя рабочей группы  |
| 3. СтарицынаГалина Анатольевна | - ведущий специалист МКУ «Управление образования городского округа Заречный», секретарь рабочей группы |
| Члены рабочей группы: |  |
| 4. Гац Юлия Владимировна  |  - директор МКОУ ГО Заречный «СОШ № 6» |
| 5. Гришина Валентина Сергеевна  |  - директор МКОУ ГО Заречный «СОШ № 4» |
| 6. ГордиевскихСветлана Альбертовна |  - директор МКДОУ ГО Заречный «Детство» |
| 7. ЕвсиковСергей Николаевич  |  - директор МБОУ ДО ГО Заречный ДЮСШ «СК «Десантник» |
| 8. Ким Максим Григорьевич | - заместитель начальника МКУ «Управление образования городского округа Заречный» |
| 9. КудашеваИнга Григорьевна  | - начальник отдела МКУ «Управление образования городского округа Заречный» |
| 10. ЛогиноваНадежда Александровна  | - директор МБОУ ГО Заречный «ЦППМ и СП» |
| 11. Лукина Ольга Владимировна  | - директор МКОУ ГО Заречный «СОШ № 7» |
| 12. МокеенкоНасима Гафурзановна  | - директор МАОУ ГО Заречный «СОШ № 1» |
| 13. Непряхина Татьяна Станиславовна  | - директор МАОУ ГО Заречный «СОШ № 2» |
| 14. НикифороваНаталья Николаевна | - заведующий МБДОУ ГО Заречный «Маленькая страна» |
| 15. ПетунинаГалина Федоровна  | - директор МБОУ ДО ГО Заречный «ЦДТ» |
| 16. РагозинаМарина Анатольевна  | - директор МАОУ ГО Заречный «СОШ № 3» |
| 17. СмирновЕвгений Александрович  | - директор МБОУ ДО ГО Заречный «ДЮСШ» |
| 18. ХорьковаОльга Ивановна  | - главный специалист МКУ «Управление образования городского округа Заречный» |
| 19. Шумилова Елена Анатольевна | - главный специалист МКУ «Управление образования городского округа Заречный |