Приложение к письму

от 09.01.2019 № 01-09-02/1

**ОТЧЕТ**

**О ВЫПОЛНЕНИИ НАЦИОНАЛЬНОГО ПЛАНА ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ НА 2018–2020 ГОДЫ, УТВЕРЖДЕННОГО УКАЗОМ ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТ 29 ИЮНЯ 2018 ГОДА № 378 «О НАЦИОНАЛЬНОМ ПЛАНЕ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ НА 2018–2020 ГОДЫ»**

**городской округ Заречный**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№****п/п** | **Наименование мероприятия** | **Информация о результатах выполнения мероприятия** |
|  | Рекомендовать обеспечить в соответствии с Национальным планом реализацию предусмотренных им мероприятий и внесение изменений в региональные антикоррупционные программы и антикоррупционные программы (планы противодействия коррупции) органов государственной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления*(пункт 3,4 Указа Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 года № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018–2020 годы»)* | * 1. *Указать реквизиты правового акта (вид правового акта, дата его принятия, номер правового акта и его полное наименование), которым утвержден План противодействия коррупции на 2018–2020 годы в соответствующем муниципальном образовании, расположенном на территории Свердловской области (далее – Муниципальный план)*

Распоряжение Главы городского округа Заречный от 18.09.2018 № 42-РГ «Об утверждении Плана мероприятий городского округа Заречный по противодействию коррупции на 2018-2020 годы»* 1. *Указать количество мероприятий, включенных в Муниципальный план* – 66
	2. *Указать количество мероприятий, включенных в раздел «Выполнение Национального плана противодействия коррупции на 2018–2020 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 года № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018-2020 годы» Муниципального плана* – 20
	3. *Указать количество установленных целевых показателей эффективности реализации Муниципального плана (в Перечне целевых показателей эффективности реализации Муниципального плана)* – 0

*1.5. Указать формы контроля выполнения Муниципального плана, установленные в соответствующем муниципальном образовании, расположенном на территории Свердловской области (далее – муниципальное образование):*Ответственные исполнители Плана мероприятий городского округа Заречный по противодействию коррупции на 2018-2020 годы должны обеспечить своевременное выполнение мероприятий и предоставлять отчеты (нарастающим итогом) один раз в полугодие Главе городского округа Заречный до 25 июля отчетного года и 20 января года, следующего за отчетным. Контроль за исполнением Плана мероприятий осуществляет Главе городского округа Заречный.*1.6. Указать реквизиты писем, которыми в Департамент кадровой политики и контроля Губернатора Свердловской области и Правительства Свердловской области направлены отчеты о выполнении мероприятий, предусмотренных Муниципальным планом:* исх. № 108-01-22/4806 от 23.07.2018*1.7. Дать оценку результатам реализации Муниципального плана* ***по итогам отчетного полугодия (отчетного года)****, указав:**1.7.1. Количество мероприятий Муниципального плана, запланированных к выполнению в отчетном полугодии (отчетном году),* 66*, из них:**1.7.2. количество мероприятий Муниципального плана, выполненных в полном объеме в установленные сроки* - 66*1.7.3. количество мероприятий Муниципального плана, выполненных с нарушением установленных сроков, номера таких мероприятий, их наименование, причины нарушения установленных сроков* - 0*1.7.4. количество невыполненных мероприятий Муниципального плана, номера таких мероприятий, их наименование, причины невыполнения* - 0 |
| 2. | Рекомендовать руководителям органов местного самоуправления в пределах своих полномочий обеспечить принятие мер по повышению эффективности контроля за соблюдением лицами, замещающими должности муниципальной службы, требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в том числе за привлечением таких лиц к ответственности в случае их несоблюдения*(подпункт «а» пункта 14 Национального плана противодействия коррупции на 2018–2020 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 года № 378)* | 1. *Указать общее количество муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в соответствующем муниципальном образовании (далее – муниципальный служащий)* – 47
	1. *Указать количество муниципальных служащих, в отношении которых составлены таблицы с их анкетными данными, а также анкетными данными их родственников и свойственников:*

*за 3 месяца отчетного года – 10**за 6 месяцев отчетного года – 11**за 9 месяцев отчетного года – 13**за 12 месяцев отчетного года – 13** 1. *Указать количество муниципальных служащих, которым разъяснены возможные ситуации конфликта интересов с учетом сведений, содержащихся в таблицах с их анкетными данными, а также анкетными данными их родственников и свойственников:*

*за 3 месяца отчетного года – 8**за 6 месяцев отчетного года – 12**за 9 месяцев отчетного года – 14**за 12 месяцев отчетного года – 13** 1. *Количество уведомлений о возможном конфликте интересов, поданных муниципальными служащими:*

*за 3 месяца отчетного года – 0* *за 6 месяцев отчетного года – 0**за 9 месяцев отчетного года – 0**за 12 месяцев отчетного года – 0** 1. *Количество муниципальных служащих, подавших уведомления о возможном конфликте интересов:*

*за 3 месяца отчетного года – 0**за 6 месяцев отчетного года – 0**за 9 месяцев отчетного года – 0**за 12 месяцев отчетного года – 0** 1. *Количество уведомлений о конфликте интересов, поданных муниципальными служащими:*

*за 3 месяца отчетного года – 0**за 6 месяцев отчетного года – 0**за 9 месяцев отчетного года – 0**за 12 месяцев отчетного года – 0** 1. *Количество муниципальных служащих, подавших уведомления о конфликте интересов:*

*за 3 месяца отчетного года – 0**за 6 месяцев отчетного года – 0**за 9 месяцев отчетного года – 0**за 12 месяцев отчетного года – 0**2.10. Количество муниципальных служащих, таблицы с анкетными данными которых, анкетными данными их родственников и свойственников доведены до сведения руководителей соответствующих структурных подразделений в целях предотвращения конфликта интересов:**за 3 месяца отчетного года –**за 6 месяцев отчетного года –* *за 9 месяцев отчетного года –* *за 12 месяцев отчетного года –* *2.11. Количество контрагентов органов местного самоуправления соответствующих муниципальных образований, подписавших муниципальные контракты на поставку товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, сведения о которых представлены контрактными управляющими (руководителями контрактных служб) лицам, ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений в соответствующих муниципальных образованиях в целях выявления конфликта интересов:**за 3 месяца отчетного года – 56**за 6 месяцев отчетного года – 93**за 9 месяцев отчетного года – 72**за 12 месяцев отчетного года – 68* 2.12. *Количество случаев конфликта интересов, выявленных лицами, ответственными за профилактику коррупционных и иных правонарушений в соответствующем муниципальном образовании:* *за 3 месяца отчетного года – 0**за 6 месяцев отчетного года – 0**за 9 месяцев отчетного года – 0**за 12 месяцев отчетного года – 0**2.13. Количество случаев конфликта интересов, выявленных в органах местного самоуправления соответствующего муниципального образования органами прокуратуры и иными правоохранительными органами (с приложением копий материалов прокуратуры и иных правоохранительных органов):* *за 3 месяца отчетного года – 0**за 6 месяцев отчетного года – 0**за 9 месяцев отчетного года – 0**за 12 месяцев отчетного года – 0**2.14. Количество случаев конфликта интересов, выявленных в органах местного самоуправления соответствующего муниципального образования по результатам рассмотрения обращений по фактам коррупции, поступивших в органы местного самоуправления муниципальных образований (с приложением копий обращений по фактам коррупции и ответов заявителям):**за 3 месяца отчетного года – 0**за 6 месяцев отчетного года – 0**за 9 месяцев отчетного года – 0**за 12 месяцев отчетного года – 0**2.15. Количество случаев выявления в органах местного самоуправления соответствующего муниципального образования ситуаций конфликта интересов между заказчиком и участником закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд:**за 3 месяца отчетного года – 0**за 6 месяцев отчетного года – 0**за 9 месяцев отчетного года – 0**за 12 месяцев отчетного года – 0**2.16. Количество случаев оспаривания в суде решений, принятых в отношении муниципальных служащих за несоблюдение требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов (с приложением копий судебных решений):**за 3 месяца отчетного года – 0**за 6 месяцев отчетного года – 0**за 9 месяцев отчетного года – 0**за 12 месяцев отчетного года – 0**2.17. Меры по повышению эффективности выявления ситуаций конфликта интересов, принимаемые в органах местного самоуправления соответствующего муниципального образования (в дополнение к вышеперечисленным)* 1. проверка достоверности представленных сведений о доходах и расходов;2.обязательное уведомление представителя нанимателя о личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей;3. создание системы оценки рисков возникновения конфликта интересов;4. утверждены реестры наиболее коррупционно опасных сфер деятельности органов муниципальной власти городского округа Заречный и коррупциогенных должностей муниципальной службы городского округа Заречный. *2.18. Описать ситуаций конфликта интересов (возможного конфликта интересов), выявленных в органах местного самоуправления соответствующего муниципального образования за отчетный период, меры, принятые в целях предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов), меры ответственности, примененные в отношении муниципального служащего за несоблюдение требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов.**Указать способ выявления ситуации конфликта интересов \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_* |
| 1 | Рекомендовать руководителям органов местного самоуправления в пределах своих полномочий обеспечить принятие мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности и поступлении на такую службу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов *(подпункт «б» пункта 14 Национального плана противодействия коррупции на 2018–2020 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 года № 378)* | *3. Указать количество муниципальных служащих, сведения, содержащиеся в анкетах которых, актуализированы в целях выявления возможного конфликта интересов:**за 3 месяца отчетного года – 0**за 6 месяцев отчетного года – 0**за 9 месяцев отчетного года – 0**за 12 месяцев отчетного года – 0**3.1. Перечислить иные меры, принятые в целях повышения эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел муниципальных служащих* 1. профессиональная подготовка служащих, их переподготовка, повышение квалификации в соответствии с программами профессионального развития; 2. содействие должностному росту служащих на конкурсной основе;3. формирование кадрового резерва и его эффективное использование;4. оценка результатов профессиональной служебной деятельности служащих посредством проведения аттестации. |
| 4. | Рекомендовать руководителям органов местного самоуправления и главам муниципальных образований обеспечить ежегодное повышение квалификации муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции*(подпункт «а» пункта 30 Национального плана противодействия коррупции на 2018–2020 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 года № 378)* | *4.1. Указать общее количество муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции (далее – ответственные лица)* – 0*4.2. Указать общее количество ответственных лиц, прошедших повышение квалификации:**за 3 месяца отчетного года – 0**за 6 месяцев отчетного года – 0**за 9 месяцев отчетного года – 0**за 12 месяцев отчетного года – 1* |
| 5. | Рекомендовать руководителям органов местного самоуправления и главам муниципальных образований обеспечить обучение муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу для замещения должностей, включенных в перечни, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации, по образовательным программам в области противодействия коррупции.*(подпункт «б» пункта 30 Национального плана противодействия коррупции на 2018–2020 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 года № 378)* | *5.1. Указать общее количество муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу для замещения должностей, включенных в перечни должностей, при замещении которых муниципальные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей (далее – Перечень должностей с коррупционными рисками):**за 3 месяца отчетного года – 1**за 6 месяцев отчетного года – 1**за 9 месяцев отчетного года – 0**за 12 месяцев отчетного года – 0**5.2. Указать общее количество муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу для замещения должностей, включенных в перечни должностей с коррупционными рисками, прошедших обучение по образовательным программам в области противодействия коррупции:**за 3 месяца отчетного года – всего 0, из них за счет средств муниципального бюджета**за 6 месяцев отчетного года – всего 0, из них за счет средств муниципального бюджета**за 9 месяцев отчетного года – всего 0, из них за счет средств муниципального бюджета**за 12 месяцев отчетного года – всего 0, из них за счет средств муниципального бюджета**5.3. Указать иные информационно-просветительские, образовательные меры, принятые в отношении муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу для замещения должностей, включенных в перечни должностей с коррупционными рисками*Предусмотрено ознакомление с нормативными правовыми актами в сфере противодействия коррупции под роспись, в дальнейшем оказание консультативной помощи. |
| 6. | Обеспечить введение с 1 января 2019 г. требования об использовании специального программного обеспечения «Справки БК» всеми лицами, претендующими на замещение должностей или замещающими должности, осуществление полномочий по которым влечет за собой обязанность представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супругов и несовершеннолетних детей, при заполнении справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера *(подпункт «б» пункта 17 Национального плана противодействия коррупции на 2018–2020 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 года № 378)* | *6. Указать способ доведения до сведения муниципальных служащих информации о введении с 1 января 2019 года требования об использовании специального программного обеспечения «Справки БК» всеми лицами, претендующими на замещение должностей или замещающими должности, осуществление полномочий по которым влечет за собой обязанность представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супругов и несовершеннолетних детей, при заполнении справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера*1. на электронный почтовый ящик2. информирование на совещаниях у Главы городского округа3. размещение информации на официальном сайте городского округа в разделе «Противодействие коррупции» |

**\*Ответы на вопросы, поставленные в графе 3 таблицы, даются ниже текста соответствующего вопроса (текст вопроса не удалять).
В случае принятия иных мер, не указанных в поставленных вопросах, указать такие меры.**