

администрация Городского округа Заречный

**п о с т а н о в л е н и е**

от\_\_\_21.08.2018\_\_\_\_ № \_\_\_\_659-П\_\_\_\_

г. Заречный

**Об утверждении Положений об оплате труда и выплатах стимулирующего**

**характера руководителей муниципальных учреждений культуры городского округа Заречный**

(в редакции постановлений от 05.03.2019 № 261-П, от 20.06.2019 № 631-П,

от 05.09.2019 № 892-П, от 03.12.2019 № 1214-П, от 04.03.2020 № 203-П, от 27.04.2020 № 348-П, от 02.12.2020 № 919-П, от 17.02.2021 № 181-П, от 14.05.2021 № 507-П, от 03.02.2022 № 111-П, 01.12.2022 № 1475-П)

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2018 год, утверждёнными решением Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 22.12.2017, постановлением администрации городского округа Заречный от 17.03.2017 № 379-П «О системах оплаты труда работников муниципальных казённых, бюджетный и автономных учреждений городского округа Заречный» в действующей редакции, в целях совершенствования организации оплаты труда руководителей муниципальных учреждений культуры городского округа Заречный, на основании ст. ст. 28, 31 Устава городского округа Заречный администрация городского округа Заречный

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить Положение об оплате труда руководителей муниципальных учреждений культуры городского округа Заречный (прилагается).

2. Утвердить Положение о выплатах стимулирующего характера руководителям муниципальных учреждений культуры (прилагается).

3. Утвердить состав комиссии по определению оплаты труда и размеров выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных учреждений культуры городского округа Заречный (прилагается).

4. Исполняющему обязанности начальника муниципального казённого учреждения «Управление культуры, спорта и молодёжной политики городского округа Заречный» Калягиной М.Л. подготовить изменения в действующие трудовые договоры с руководителями муниципальных учреждений, в части реализации настоящего постановления.

5. Настоящее постановление распространяется на правоотношения, возникшие с 1 июля 2018 года.

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации городского округа Заречный по финансово-экономическим вопросам и стратегическому планированию С.М. Сурину.

7. Опубликовать настоящее постановление в Бюллетене официальных документов и городского округа Заречный и на официальном сайте городского округа Заречный (www.gorod-zarechny.ru).

8. Направить настоящее постановление в орган, осуществляющий ведение Свердловского областного регистра МНПА.

Глава

городского округа Заречный А.В. Захарцев

УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации

городского округа Заречный

от\_\_\_21.08.2018\_\_\_\_ № \_\_\_\_659-П\_\_\_\_

«Об утверждении Положения об оплате труда и выплатах стимулирующего характера руководителей муниципальных учреждений культуры городского округа Заречный»

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда руководителей муниципальных

учреждений культуры городского округа Заречный

ГЛАВА 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Положение об оплате труда руководителей муниципальных учреждений культуры городского округа Заречный определяет порядок оплаты труда руководителя муниципального учреждения культуры городского округа Заречный (далее – Руководителя), в отношении которых администрация городского округа Заречный осуществляет полномочия учредителя (Приложение №2 к настоящему Положению).

2. Заработная плата Руководителя состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера. Предельный уровень соотношения средней заработной платы Руководителя и средней заработной платы работников учреждений устанавливается от 1 до 3.

3. Финансирование оплаты труда Руководителя из средств бюджета городского округа Заречный формируется на период календарного года исходя из объемов средств, предусмотренных на соответствующий финансовый год на предоставление муниципальным бюджетным, автономным учреждениям культуры городского округа Заречный субсидий на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием ими в соответствии с муниципальным заданием муниципальных услуг (выполнением работ), выплаты персоналу казенных учреждений.

ГЛАВА 2. ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ РАЗМЕРА

ДОЛЖНОСТНОГО ОКЛАДА

4. Размер должностного оклада Руководителя определяется путем применения коэффициента кратности к размеру минимального оклада, который принимается равным целевому показателю оплаты труда работников бюджетной сферы на 2022 год, установленный Правительством Свердловской области без учета уральского коэффициента, и составляет 35 850 рублей для руководителей учреждений культуры и 35 850 рублей для руководителей учреждений дополнительного образования. Рассчитанный размер должностного оклада округляется до рублей в большую сторону дополнительного образования. Рассчитанный размер должностного оклада округляется до рублей в большую сторону.

5. Коэффициент кратности для установления должностного оклада Руководителя рассчитывается как сумма баллов в соответствии с «Системой критериев для расчета размера коэффициента кратности для определения размера должностного оклада руководителя муниципального учреждения культуры городского округа Заречный» ([Приложением](#P92) № 1 к настоящему Положению).

Для утверждения коэффициента кратности для установления должностного оклада Руководителя администрацией городского округа Заречный создается комиссия по определению оплаты труда и размеров выплат стимулирующего характера (далее Комиссия). Численность Комиссии не может быть менее 5 человек, в её состав входят работники администрации ГО Заречный, МКУ «УКС и МП ГО Заречный».

МКУ «УКС и МП ГО Заречный» направляет в Комиссию информацию о данных, содержащихся в Приложении №1 для установления должностного оклада Руководителю. Комиссия определяет коэффициент кратности и размер должностного оклада Руководителя. Решение Комиссии принимается простым большинством голосов и оформляется протоколом.

6. Размер минимального оклада Руководителя индексируется при повышении целевого показателя оплаты труда работников бюджетной сферы или в порядке, установленном трудовым законодательством.

7. В случае изменения значения критериев, примененных при установлении должностного оклада Руководителя, размер оклада пересчитывается в следующие сроки:

при изменении количества филиалов учреждения - с 1 января года, следующего за годом создания филиала;

при изменении значения численности работающих в учреждении, объема библиотечного фонда, количества клубных формирований, количества предметов музейного фонда в размерах, влияющих на размер коэффициента кратности - с 1 января года, следующего за годом увеличения (уменьшения) значения показателя.

8. Размер должностного оклада Руководителя вновь создаваемого учреждения устанавливается исходя из плановых показателей критериев, установленных [приложением 1](#P92) к настоящему Положению.

8.1. Ежемесячная премия руководителю не начисляется или снижается по решению учредителя в следующих случаях:

1) наложение дисциплинарного взыскания на руководителя учреждения в отчетном периоде;

2) причинение прямого материального ущерба учреждению в результате действий (бездействия) руководителя, выявленного в отчетном периоде по результатам проверок;

3) наличие фактов нецелевого и неправомерного расходования бюджетных средств, выявленных в отчетном периоде по результатам проверок;

4) наличие грубых нарушений требований охраны труда и пожарной безопасности;

5) наличие обоснованных жалоб на нарушение прав и свобод обучающихся, родителей и работников учреждения;

6) невыполнение образовательной программы.

ГЛАВА 3. УСЛОВИЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ

КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

9. При расчете заработной платы Руководителю выплаты компенсационного характера устанавливаются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Свердловской области.

10. К заработной плате Руководителя применяется районный коэффициент за работу в местностях с особыми климатическими условиями в размере 15%.

Районный коэффициент начисляется на всю сумму начисленной заработной платы.

ГЛАВА 4. ПОРЯДОК ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ

 ВЫПЛАТ СТМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

11. Руководителю устанавливаются и выплачиваются выплаты стимулирующего характера в соответствии с Положением о выплатах стимулирующего характера руководителям муниципальных учреждений культуры городского округа Заречный.

12. Выплаты стимулирующего характера Руководителю осуществляются в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников учреждений.

ГЛАВА 5. МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ

13. Материальная помощь руководителю Учреждения выплачивается в размере до одного должностного оклада в год на основании распоряжения администрации городского округа Заречный по письменному заявлению руководителя Учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Приложение № 1

к Положению об оплате труда

руководителей муниципальных

учреждений культуры городского округа Заречный

СИСТЕМА

КРИТЕРИЕВ ДЛЯ РАСЧЕТА РАЗМЕРА КОЭФФИЦИЕНТА КРАТНОСТИ

ДЛЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАЗМЕРА ДОЛЖНОСНОГО ОКЛАДА РУКОВОДИТЕЛЯ МУНИЦПАЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ КУЛЬТУРЫ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ЗАРЕЧНЫЙ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Nстроки | Наименование показателя | Баллы для расчетакоэффициента кратности |
| 1 | 2 | 3 |
| 1 | БИБЛИОТЕКИ |
| 1.1. | Численность работников учреждения (человек) [<\*>](#P404) |
| 1.2. | от 20 до 30  |  0,70  |
| 1.3. | от 30 до 40  |  0,75  |
| 1.4. | Объем библиотечного фонда (тыс. экз.)  |
| 1.5. | до 100  |  0,40  |
| 1.6. | 101 - 200  |  0,50  |
| 2. | МУЗЕИ |
| 2.1. | Численность работников учреждения (человек) [<\*>](#P404) |
| 2.2. | до 10  |  0,60  |
| 2.3. | От 10 до 20 |  0,65 |
| 2.4. | Число предметов основного фонда (единиц)  |
| 2.5. | до 6000  |  0,40  |
| 2.6. | 6001 - 10000  |  0,50  |
| 3. | ДВОРЦЫ, ДОМА КУЛЬТУРЫ, УЧРЕЖДЕНИЯ КУЛЬТУРНО-ДОСУГОВОГО ТИПА |
| 3.1. | Численность работников учреждения (человек) [<\*>](#P404) |
| 3.2. | от 10 до 20  |  0,65  |
| 3.3. | от 20 до 30 |  0,70 |
| 3.4. | от 30 до 40 |  0,75  |
| 3.5. | свыше 40  |  0,80 |
| 3.6. | Количество клубных формирований  |
| 3.7. | от 20 до 30 на сельской территории  |  0,4  |
| 3.8. | от 30 до 60 на городской территории  |  0,4  |
| 4. | УЧРЕЖДЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ |
| 4.1. | Численность работников учреждения (человек) [<\*>](#P404) |
| 4.2. | от 20 до 30  |  0,70  |
| 4.3. | от 30 до 40  |  0,75 |
| 4.4. | Контингент учащихся (человек)  |
| 4.5. | до 250  |  0,35  |
| 4.6. | от 251 - 350  |  0,40  |

<\*> значение показателя принимается на 31 декабря года, предшествующему году установления оклада.

Приложение № 2

к Положению об оплате труда

руководителей муниципальных

учреждений культуры городского округа Заречный

ПЕРЕЧЕНЬ

МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ

ГОРОДСКОГО ОКРУГА ЗАРЕЧНЫЙ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Полное наименование учреждение | Сокращённое наименование учреждения |
| 1 | Муниципальное казённое учреждение городского округа Заречный «Дворец культуры «Ровесник» | МКУ ГО Заречный «ДК «Ровесник» |
| 2 | Муниципальное казённое учреждение городского округа Заречный «Централизованная библиотечная система» | МКУ ГО Заречный «ЦБС» |
| 3 | Заречное муниципальное казённое учреждение «Краеведческий музей» | ЗМКУ «Краеведческий музей» |
| 4 | Муниципальное казённое учреждение культуры городского округа Заречный «Централизованная культурно-досуговая сеть «Романтик»  | МКУ «ЦКДС «Романтик» |
| 5 | Муниципальное казённое учреждение дополнительного образования городского округа Заречный «Детская музыкальная школа» | МКУ ДО ГОЗ «ДМШ» |
| 6 | Муниципальное казённое учреждение дополнительного образования городского округа Заречный «Детская художественная школа» | МКУ ДО ГО Заречный «Детская художественная школа» |

УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации

городского округа Заречный

от\_\_\_21.08.2018\_\_\_\_ № \_\_\_\_659-П\_\_\_\_

«Об утверждении Положения об оплате труда и выплатах стимулирующего характера руководителей муниципальных учреждений культуры городского округа Заречный»

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о выплатах стимулирующего характера руководителям**

**муниципальных учреждений культуры городского округа Заречный**

ГЛАВА 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Положение о выплатах стимулирующего характера руководителям муниципальных учреждений культуры городского округа Заречный определяет порядок установления и осуществления выплат стимулирующего характера (далее - Выплаты) руководителям муниципальных учреждений культуры городского округа Заречный (далее – Руководитель), в отношении которых администрация городского округа Заречный осуществляет полномочия учредителя.

2. Выплаты устанавливаются Руководителю в зависимости от исполнения целевых показателей, критериев эффективности работы учреждения культуры (Приложение №3 к настоящему Положению) и результативности деятельности самого Руководителя (Приложение №4 к Настоящему Положению).

Руководителю устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

премия по итогам работы за месяц;

выплаты за качество выполнения работ;

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за выслугу лет;

персональный повышающий коэффициент к окладу.

Выплаты осуществляются в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников учреждения, а также средств учреждения, поступающих от приносящей доход деятельности

ГЛАВА 2. УСЛОВИЯ И ПОРЯДОК ОПРЕДЕЛЕНИЯ

РАЗМЕРА ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

ПРЕМИИ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ ЗА МЕСЯЦ

3. Выплаты Руководителю премий по итогам работы за месяц производятся на основании оценки выполнения установленных целевых значений показателей эффективности работы Руководителя в отчетном месяце.

4. Премия по итогам работы за месяц выплачивается ежемесячно в размере, определенном в соответствии с настоящим Положением, за счет средств, предусмотренных на оплату труда работников учреждения.

5. Размер премии по итогам работы за месяц определяется по формуле:

Пр = РОр x Ку, где

Пр - размер премии Руководителю по итогам работы за месяц;

РОр - размер оклада Руководителя;

Ку - коэффициент кратности для определения размера премии для Руководителя учреждения.

6. Оценка выполнения установленных целевых значений показателей эффективности работы Руководителя за текущий месяц осуществляется комиссией по определению оплаты труда и размеров стимулирующих выплат руководителям муниципальных учреждений культуры городского округа Заречный (далее - Комиссия). Размеры премий по итогам работы за месяц по результатам оценки Комиссии определяются в соответствии с [пунктом](#P67) 8 настоящего Положения и утверждаются распоряжением администрации городского округа Заречный.

7. Для оценки выполнения целевых значений показателей эффективности работы за отчетный месяц руководитель представляет в МКУ «УКС и МП ГО Заречный» Отчет о результатах работы руководителя (далее - Отчет). Отчет содержит следующие разделы:

сведения об установленных целевых значениях показателей эффективности работы руководителя в отчетном месяце;

сведения о фактическом достижении установленных значений показателей эффективности работы руководителя в отчетном месяце;

пояснительную записку о достижении установленных значений показателей эффективности работы руководителя в отчетном месяце.

Отчет представляется не позднее 25 числа текущего месяца.

8. [Оценка](#P91) выполнения установленных значений целевых показателей рассчитывается в баллах в соответствии с таблицей оценки для расчета размера премии Руководителю по итогам работы за месяц ([Приложение](#P92) № 1 к настоящему Положению).

Размер ежемесячной премии по итогам работы за месяц рассчитывается в процентах, определенных в соответствии с [Условиями](#P167) премирования Руководителя по итогам работы за месяц (Приложение № 2 к настоящему Положению), к размеру премии, рассчитанному согласно [пункту](#P53) 5 настоящего Положения.

ГЛАВА 3. ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

ЗА КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЕНИЯ РАБОТ

9. Выплата за качество выполнения работ устанавливается Руководителю, которому присвоено почетное звание по основному профилю профессиональной деятельности.

Размеры выплаты:

- до 10 процентов от должностного оклада - за почетное звание "Заслуженный" или за ученую степень кандидата наук;

- до 20 процентов от должностного оклада - за почетное звание "Народный";

Выплату за качество выполнения работ рекомендуется устанавливать по одному из имеющихся оснований, имеющему большее значение.

ГЛАВА 4. ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА
 ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ И ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ

10. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы могут осуществляться Руководителю по следующим основаниям:

- за выполнение особо важных и ответственных поручений и сложных заданий;

- в связи с награждением ведомственными наградами, профессиональными праздниками, юбилейными датами.

Особо важными и ответственными поручениями признаются поручения администрации городского округа Заречный, выданные во исполнение поручений Главы городского округа Заречный, поручения по организации и проведению общегородских мероприятий, конкурсов, фестивалей.

11. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы осуществляются на основании Распоряжения администрации городского округа Заречный. Решение о выплате премии принимает Глава городского округа Заречный по результатам рассмотрения ходатайства начальника МКУ «УКС и МП ГО Заречный».

12. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы по каждому случаю осуществляется в размере не более 100 процентов должностного оклада, установленного Руководителю, и осуществляется за счет средств, предусмотренных на оплату труда работников учреждений. В случае отсутствия возможности осуществления выплаты за счет средств, предусмотренных на оплату труда работников учреждений, выплата производится за счет средств, полученных учреждением от приносящей доход деятельности. Максимальное количество выплат определяется в соответствии с [пунктом](#P43) 2 Положения об оплате труда руководителей муниципальных учреждений культуры городского округа Заречный.

ГЛАВА 5. ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

ЗА ВЫСЛУГУ ЛЕТ

13. Выплаты за выслугу лет устанавливаются Руководителю в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях культуры.

Размеры (в процентах от должностного оклада):

- при выслуге лет от 1 года до 3 лет - 5 процентов;

- при выслуге лет от 3 до 5 лет - 10 процентов;

- при выслуге лет свыше 5 лет - 15 процентов.

ГЛАВА 6. ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

ПО ПЕРСОНАЛЬНОМУ ПОВЫШАЮЩЕМУ КОЭФФИЦИЕНТУ

14. Руководителю учреждения культуры может быть установлен персональный повышающий коэффициент к окладу.

Персональный повышающий коэффициент к окладу руководителю учреждения культуры устанавливается с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Размер персонального повышающего коэффициента к должностному окладу - до 1,0.

Размеры выплат по повышающему коэффициенту к должностному окладу определяются путем умножения должностного оклада руководителя на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающим коэффициентам к должностному окладу носят стимулирующий характер.

Применение персонального повышающего коэффициента к должностному окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных выплат компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу и его размере руководителю учреждения культуры принимается персонально в отношении каждого руководителя Главой городского округа Заречный.

Повышающий коэффициент к должностному окладу руководителя устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Приложение № 1

к Положению о выплатах стимулирующего

характера руководителям муниципальных учреждений культуры городского округа Заречный

**ТАБЛИЦА**

**ОЦЕНКИ ДЛЯ РАСЧЕТА РАЗМЕРА ПРЕМИИ РУКОВОДИТЕЛЮ**

**ПО ИТОГАМ РАБОТЫ ЗА МЕСЯЦ**

для муниципальных казенных учреждений культуры городского округа Заречный

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N целевогопоказателя | Наименование целевого показателя эффективности работы руководителя | Оценка в баллах за выполнение значения целевого показателя эффективности работы руководителя за отчетный месяц [<\*>](#P154) |
| 1 | 2 | 3 |
| 1. | Выполнение целевых показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений  | 1,0  |
| 2. | Выполнение муниципального задания по показателям объема  | 0,5 |
| 3. | Выполнение муниципального задания по показателям качества | 0,5 |
| 4. | Целевое и эффективное использование бюджетных средств | 2,5  |
| 5. | Своевременность предоставление в централизованную бухгалтерию МКУ «УКС и МП ГО Заречный» документов для начисления заработной платы работникам учреждений | 1,0 |
| 6. | Соотношение средней заработной платы работников учреждения и средней заработной платы в Свердловской области  | 1,0 |
| 7. | Эффективное использование муниципального имущества, переданного учреждению в оперативное управление  | 1,0 |
| 8. | Своевременное и качественное предоставление запрашиваемой информации, планов и отчетов, первичных документов для ведения бухгалтерского учёта  | 1,0 |
| 9. | Ведение деятельности по размещению заказов (закупок) на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг  | 1,0 |
| 10. | Объем средств, полученных учреждением от приносящей доход деятельности  | 0,5 |
|  | Сумма баллов  | 10 |

<\*> В случае если значение показателя не было установлено либо не оценивается в отчетном месяце, при оценке суммируется максимальное количество баллов по соответствующему показателю.

Приложение № 2

к Положению о выплатах стимулирующего

характера руководителям муниципальных учреждений культуры городского округа Заречный

УСЛОВИЯ

ПРЕМИРОВАНИЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ ЗА МЕСЯЦ

|  |  |
| --- | --- |
| Суммарное число баллов |  Ку - коэффициент кратности для определения размера премии для Руководителя учреждения |
| 9,0 - 10,0 | 0,35  |
| 8,0 - 9,0 | 0,30  |
| 7,0 - 8,0 | 0,25  |
| 6,0 - 7,0 | 0,20  |
| менее 6,0 | не премируется |

Приложение № 3

к Положению о выплатах стимулирующего

характера руководителям муниципальных учреждений культуры городского округа Заречный

**ПОКАЗАТЕЛИ**

**эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры городского округа Заречный на 2022 год**

| Nп/п | Наименованиепоказателя | Единицаизмерения | Источникинформации(способ оценки) | Периодич -ностьотчетности | Целевой показатель на 2021 год |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. МКУ ГО Заречный «Централизованная библиотечная система» |
| 1.1. | Темп роста зарегистрированных пользователей по сравнению с предыдущим годом | процентов | форма статистического наблюдения N 6-НК "Сведения об общедоступной (публичной) библиотеке"  | ежегодно, в срок до 25 января года, следующего за отчетным | 0,1 |
| 1.2. | Темп роста количества посещений библиотеки по сравнению с 2017 годом | процентов | форма статистического наблюдения N 6-НК"Сведения об общедоступной (публичной)библиотеке"  | ежегодно, в срок до 25января года,следующего за отчетным  | 2,0 |
| 1.3. | Темп роста количества обращений к информационным ресурсам библиотеки удаленных пользователей  | процентов | форма статистического наблюдения N 6-НК"Сведения об общедоступной (публичной)библиотеке"  | ежегодно, в срок до 25января года,следующего за отчетным  | 4,0 |
| 1.4. | Темпы роста библиографических записей в электронном каталоге библиотек по сравнению с предыдущим годом  | процентов | форма статистического наблюдения N 6-НК "Сведения об общедоступной (публичной)библиотеке" | ежегодно, в срок до 25января года, следующего за отчетным  | 2,5 |
| 1.5. | Доля потребителей, удовлетворенныхкачеством услуги  | процентов | результаты мониторинга удовлетворенности качеством услуг | 1 раз в полугодие  | 90 |
| 2. МБУ ГО Заречный «Краеведческий музей» |
| 2.1. | Динамика числа посетителей музея по сравнению с 2017 годом | процентов | форма статистического наблюдения N 8-НК«Сведения о деятельности музея» | ежегодно, в срок до 25января года,следующего за отчетным  | 5,0 |
| 2.2. | Доля экспонируемыхмузейных предметовосновного фонда за отчетный период от общего количества музейных предметов основного фонда  | процентов | форма статистического наблюдения N 8-НК"Сведения о деятельности музея"  | ежегодно, в срок до 25января года,следующего за отчетным  | 6,3 |
| 2.3. | Увеличение количества выставок, в том числе передвижных по сравнению с предыдущим годом | единиц | форма статистического наблюдения N 8-НК"Сведения о деятельности музея" | ежегодно, в срок до 25января года,следующего за отчетным  | 15/6 |
| 2.4. | Увеличение количества учетныхзаписей в электронном каталоге по сравнению с предыдущим годом  | единиц | форма статистического наблюдения N 8-НК"Сведения о деятельности музея" | ежегодно, в срок до 25января года,следующего за отчетным  | 600 |
| 2.5. | Доля потребителей,удовлетворенных качеством услуги  | процентов | результаты мониторинга удовлетворенности качеством услуг  | 1 раз в полугодие  | 90 |
| 3. МБУ ГО Заречный «ДК «Ровесник» |
| 3.1. | Темп роста количества граждан, вовлеченных в мероприятия, по сравнению с 2017 годом | процентов | дополнительные сведения к форме федерального статистического наблюдения | ежегодно, в срок до 25января года,следующего за отчетным  | 5,0 |
| 3.2. | Темп роста количества участников клубных формирований по сравнению с 2017 годом | процентов | форма статистического наблюдения N 7-НК"Сведения об учреждении культурно-досугового типа"  | ежегодно, в срок до 25января года,следующего за отчетным  | 1,5 |
| 3.3. | Динамика количества проведенных мероприятий по сравнению с предыдущим годом  | процентов | форма статистического наблюдения N 7-НК"Сведения об учреждении культурно-досугового типа"  | ежегодно, в срок до 25января года,следующего за отчетным  | 5,0 |
| 3.4. | Доля детей, посещающих культурно-досуговые учреждения и творческие кружки на постоянной основе от общего количества детей в городе Заречном | процентов | форма статистического наблюдения N 7-НК"Сведения об учреждении культурно- досугового типа"  | ежегодно, в срок до 25января года,следующего за отчетным  | 2,0 |
| 3.5. | Темп роста доли населения, посетившего киносеансы в отчетном году, по сравнению с предыдущим годом | процентов | форма статистического наблюдения N К-2РИК "Сведения о наличии и эксплуатации киноустановок"  | ежегодно, в срок до 25января года,следующего за отчетным  | 3,0 |
| 3.6. | Доля потребителей,удовлетворенных качеством услуги  | процентов | результаты мониторинга удовлетворенности качеством услуг  | 1 раз в полугодие  | 90 |
| 3.7. | Наличие актуальных информационных материалов о программе «Пушкинская карта» на афишах, сайтах, официальных страницах в социальных сетях, на стендах внутри учреждения, в наружной рекламе и СМИ | процентов | фотоотчет организации культуры, выездные проверочные мероприятия, анализ сайтов и социальных сетей | ежемесячно | 10 |
| 3.8. | Количество актуальных платных событий, включенных в афишу программы «Пушкинская карта», посещение которых возможно в отчетном месяце(без учета кинопоказа) | процентов | мониторинг афиши организаций культуры и афиши платформы ПРО.Культура.РФ, отчет организаций культуры | отчет организаций культуры не позднее 3-го рабочего дня месяца, следующего за отчетным | 30 |
| 3.9. | Доля актуальных событий организации культуры, включенных в афишу программы «Пушкинская карта», от общего числа актуальных платных событий организации культуры(без учета кинопоказа) | процентов | мониторинг афиши организаций культуры и афиши платформы ПРО.Культура.РФ, отчет организаций культуры | отчет организаций культуры не позднее 3-го рабочего дня месяца, следующего за отчетным | 30 |
| 3.10. | Доля билетов, проданных по программе «Пушкинская карта», от числа билетов, проданных в отчетном месяце(без учета кинопоказа) | процентов | отчет организации культуры | отчет организации культуры не позднее 3-го рабочего дня месяца, следующего за отчетным | 30 |
| 4. МКУ ГО Заречный «ЦКДС «Романтик» |
| 4.1. | Темп роста количества граждан, вовлеченных в мероприятия, по сравнению с предыдущим годом  | процентов | дополнительные сведения к форме федерального статистического наблюдения  | ежегодно, в срок до 25января года,следующего за отчетным  | 3,0 |
| 4.2. | Динамика количества проведенных мероприятий по сравнению с предыдущим годом  | процентов | форма статистического наблюдения N 7-НК"Сведения об учреждении культурно-досугового типа"  | ежегодно, в срок до 25января года,следующего за отчетным  | 2,0 |
| 4.3. | Доля детей, посещающих культурно-досуговые учреждения и творческие кружки на постоянной основе от общего количества детей на сельской территории ГО Заречный | процентов | форма статистического наблюдения N 7-НК"Сведения об учреждении культурно- досугового типа"  | ежегодно, в срок до 25января года,следующего за отчетным  | 30,0 |
| 4.4. | Темп роста количества участников клубных формирований по сравнению с 2017 годом | процентов |  форма статистического наблюдения N 7-НК"Сведения об учреждении культурно-досугового типа" | ежегодно, в срок до 25января года,следующего за отчетным  | 2,0 |
| 4.5. | Доля потребителей, удовлетворенных качеством услуги,  | процентов | результаты мониторинга удовлетворенности качеством услуг | 1 раз в полугодие  | 90 |
| 5. МБУ ДО ГО Заречный «ДМШ» |
| 5.1. | Доля выпускников, поступивших в учреждения СПО и ВУЗы в сфере культуры и искусства от количества выпускников ДМШ | процентов | - информация учреждения в виде списка поступивших в учреждения СПО и ВУЗы в сфере культуры и искусства | 1 раз в год не позднее 5октября   | 10 |
| 5.2. | Доля учащихся детских школ искусств – победителей и призёров конкурсов, выставок, фестивалей различного уровня от общего числа учащихся детских школ искусств  | процентов | информация учреждения в виде: - списка участниковконкурсов, фестивалей различных уровней;  | 1 раз в полугодие  | 25 |
| 5.3. | Доля педагогических работников, имеющих первую и высшую квалификационную категории от общего количества педагогов ДМШ | процентов | информация учреждения в виде списка работников, имеющих первую и высшую квалификационную категории | 1 раз в полугодие  | 75 |
| 5.4. | Прирост учащихся по сравнению с 2017 годом | процентов |  информация учреждения о количестве учащихся  | 1 раз в год  | 2,0 |
| 5.5. | Численность обучающихся в расчете на 1 педагогического работника (включая концертмейстеров)  | человек |  информация учреждения в виде расчета численности обучающихся на 1 педагогического работника | 1 раз в год не позднее 5октября по состояниюна 1 октябрятекущего года  | 8,0 |
| 5.6. | Доля потребителей, удовлетворенных качеством услуги | процентов | результаты мониторинга удовлетворенности качеством услуг | 1 раз в полугодие | 90 |
| 6. МБУ ДО ГО Заречный «ДХШ» |
| 6.1. | Доля выпускников, поступивших в учреждения СПО и ВУЗы в сфере культуры и искусства от количества выпускников ДХШ | процентов | информация учреждения в виде списка поступивших в учреждения СПО и ВУЗы в сфере культуры и искусства | 1 раз в год не позднее 5 октября  | 10 |
| 6.2. | Доля учащихся детских школ искусств – победителей и призёров конкурсов, выставок, фестивалей различного уровня от общего числа учащихся детских школ искусств | процентов | информация учреждения в виде списка участников конкурсов, фестивалей различных уровней;  | 1 разв полугодие  | 15 |
| 6.3. | Доля педагогических работников, имеющих первую и высшую квалификационную категории от общего количества педагогов ДХШ | процентов | информация учреждения в виде списка работников, имеющих первую и высшую квалификационную категории | 1 раз в полугодие  | 75 |
| 6.4. | Прирост учащихся по сравнению с 2017 годом | процентов | информация учреждения о количестве учащихся  | 1 раз в год  | 2,0 |
| 6.5. | Численность обучающихся в расчете на 1 педагогического работника (включая концертмейстеров)  | человек |  информация учреждения в виде расчета численности обучающихся на 1 педагогического работника | 1 раз в год не позднее 5октября по состоянию на 1 октябрятекущего года | 25 |
| 6.6. | Доля потребителей, удовлетворенных качеством услуги | процентов | результаты мониторинга удовлетворенности качеством услуг  | 1 раз в полугодие | 90 |

Приложение № 4

к Положению о выплатах стимулирующего

характера руководителям муниципальных учреждений культуры городского округа Заречный

ПОКАЗАТЕЛИ

ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТЫ РУКОВОДИТЕЛЕЙ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ЗАРЕЧНЫЙ

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Nпоказателя | Наименованиепоказателя | Критерии оценкивыполнения | Форма предо-ставленияотчетности | Периодич-ностьотчетности |
| 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| ОСНОВНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ УЧРЕЖДЕНИЯ |
| 1. | Выполнение целевых показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений  | выполнение (невыполнение) установленного значения целевого показателя  | отчет руководителя | ежемесячная |
| 2. | Выполнение муниципальногозадания по показателям объема  | выполнение (невыполнение) установленного значения целевого показателя  | отчет руководителя | ежемесячная |
| 3. | Выполнение муниципальногозадания по показателям качества  | отсутствие (наличие) замечаний, поступивших со стороны потребителей муниципальных услуг  | отчет руководителя | ежемесячная |
| ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ, ИСПОЛНИТЕЛЬСКАЯ ДИСЦИПЛИНА |
| 4. | Целевое и эффективное использование бюджетных средств  | отсутствие (наличие) дисциплинарных, административных взысканий по результатам проведения финансового контроля использования бюджетных средств  | отчет руководителя | ежемесячная |
| 5. | Своевременность предоставление в бухгалтерию документов для начисления заработной платы работникам учреждений  | нарушение (отсутствие нарушения) сроков предоставления документов для начисления заработной платы  | отчет руководителя | ежемесячная |
| 6. | Соотношение средней заработной платы работников учреждения и средней заработной платы в Свердловской области  | выполнение невыполнение) значения установленного целевого показателя  | отчет руководителя | ежемесячная |
| 7. | Эффективное использование муниципального имущества, переданного учреждению в оперативное управление  | Отсутствие (наличие) дисциплинарных(административных) взысканий, вынесенных по результатам проверок контролирующих органов  | отчет руководителя | ежемесячная |
| 8. | Своевременное и качественное предоставление запрашиваемой информации, планов и отчетов, первичных документов для ведения бухгалтерского учёта  | Нарушение (отсутствие нарушения) сроков предоставления отчетности, наличие (отсутствие) замечаний к достоверности и качеству предоставляемых документов  | отчет руководителя | ежемесячная |
| 9. | Ведение деятельности по размещению заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг бюджетными и казенными учреждениями, в сфере закупок товаров, работ, услуг автономными учреждениями  | отсутствие (наличие) взысканий органов,уполномоченных на осуществление контроля в сфере размещения заказов (закупок)  | отчет руководителя | ежемесячная |
| 10. | Объем средств, полученных учреждением от приносящей доход деятельности  | Выполнение (невыполнение) установленного значения целевого показателя  | отчет руководителя | ежемесячная |

УТВЕРЖДЕН

постановлением администрации

городского округа Заречный

от\_\_\_21.08.2018\_\_\_\_ № \_\_\_659-П\_\_\_\_

«Об утверждении Положения об оплате труда и выплатах стимулирующего характера руководителей муниципальных учреждений культуры городского округа Заречный»

**СОСТАВ**

**комиссии по определению оплаты труда и размеров выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных учреждений культуры городского округа Заречный**

|  |  |
| --- | --- |
| 1. Соломеина Т.Л. | - заместитель главы администрации городского округа Заречный по социальным вопросам, председатель комиссии |
| 2. Гуторова Ю.Ф. | - исполняющий обязанности управляющего делами администрации городского округа Заречный, заместитель председателя |
| 3. Абдуллоева Н.Н. | - главный экономист Муниципального казённого учреждения «Управление культуры, спорта и молодежной политики городского округа Заречный», секретарь комиссии |
| Члены комиссии: |  |
| 4. Новиков А.В. | - начальник отдела экономики и стратегического планирования администрации городского округа Заречный |
| 5. Пономарёв О.О. | - исполняющий обязанности начальника Управления правовых и имущественных отношений администрации городского округа Заречный |
| 6. Соснова О.Г. | - начальник Финансового управления администрации городского округа Заречный |
| 7. Скоробогатова Я.А. | - начальник Муниципального казённого учреждения «Управление культуры, спорта и молодежной политики городского округа Заречный» |