«Индивидуальный режим рабочего времени – обязательное условие трудового договора»

Согласно ст. 100 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) режим рабочего времени устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, а для работников, режим рабочего времени которых отличается от общих правил, установленных у данного работодателя, - трудовым договором.

Кроме того, в соответствии со ст. 57 ТК РФ режим рабочего времени и времени отдыха (если для данного работника он отличается от общих правил, действующих у данного работодателя) является обязательным условием трудового договора.

Таким образом, трудовым законодательством предусмотрена возможность договорного урегулирования вопроса о режиме труда и отдыха работника, что позволяет учесть интересы данного работника.

Включение в трудовой договор условия об индивидуальном режиме рабочего времени конкретного работника может быть реализовано при взаимном согласии сторон трудового договора (работника и работодателя).

Белоярская межрайонная прокуратура