Для размещения на сайте администрации

Информация

о результатах камеральной проверки МКОУ ГО Заречный «СОШ № 6» за 2021 год.

Финансовым управлением администрации городского округа Заречный проведена плановая камеральная проверка осуществления расходов на обеспечение выполнения функций казенного учреждения и их отражения в бюджетном учете и отчетности МКОУ ГО Заречный «СОШ № 6» за 2021 год.

Проверка проводилась с 19 сентября 2022 г. по 19 октября 2022 г.

Период проверки - 2021 год.

В результате проверки установлено:

1. МКОУ ГО Заречный «СОШ № 6» не соблюден порядок ведения бюджетной сметы, утвержденный постановлением администрации ГО Заречный от 31.08.2020 № 648-П. Бюджетная смета утверждена директором МКОУ ГО Заречный «СОШ № 6», а не руководителем главного распорядителя подведомственного учреждения. В нарушение Раздела 4 «Ведение бюджетной сметы учреждения», Школой вместо внесения изменений показателей бюджетной сметы, составлена отдельная Бюджетная смета на 2021 финансовый год и плановый период 2022 и 2023 годов.
2. Отсутствует надлежащий контроль за организацией школьного питания со стороны руководства школы, МКУ «Управление образования ГО Заречный» и родителей. Необоснованно израсходовано средств, выделенных на организацию школьного питания, в результате выборочной проверки – 7 466 руб.
3. Школой неверно применена классификация при начислении фактических расходов на 01.01.2022г., а именно, применены целевые статьи, отмененные в 2021г.
4. В Школе, при передаче материальных запасов в пользование, возложена материальная ответственность на учителей и библиотекарей – должности, которые не определены Перечнем должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми работодатель может заключать письменные договоры о полной индивидуальной материальной ответственности.

5. При установлении окладов работников МКОУ ГО Заречный «СОШ № 6»:

- в Положениях Школы установлены минимальные размеры должностных окладов (ставок заработной платы) без учета повышения на 25 процентов за работу в сельской местности;

- в тарификациях вместо определенного размера оклада с учетом повышения за квалификационную категорию, установлен отдельным столбиком повышающий коэффициент к окладу за квалификационную категорию. Повышающие коэффициенты рассчитаны в суммах, которые не утверждены нормативными документами.

6. В Положениях об оплате труда при установлении окладов работникам, не учтены требования к профессиональной подготовке и уровню квалификации должностей работников

7. Формулировка приказов по личному составу и по кадровой деятельности является не корректной и не информативной. Не верно определяется понятие «совместительство» и «совмещение».