

Для работника.

Соглашаясь на выплату зарплаты в «конверте», работник должен помнить, что не оформление трудового договора является не только нарушением закона, но в перспективе влечет за собой следующие проблемы, а именно:

- работник не защищен от травматизма и профессиональных заболеваний. При наступлении страхового случая, работник лишается выплат пособий по временной нетрудоспособности, страховой выплаты и возмещения дополнительных расходов пострадавшего на его медицинскую и социальную реабилитацию;
- работник лишает себя возможности получать оплачиваемые больничные листы, оформление отпуска по беременности и родам, по уходу за ребенком до достижения им 3 лет, пособие по безработице и выходное пособие при увольнении по сокращению штата;
- работник не сможет получить социальный или имущественный налоговый вычет по НДФЛ за покупку жилья, за обучение и лечение, взять кредит в банке;
- не оформляя работника, работодатель лишает его части пенсионного обеспечения: период работы без официального оформления трудовых отношений не будет включен в страховой стаж, что приведет в будущем к низкому размеру пенсии;
- не происходит исчисление льготного страхового стажа, который установлен для ряда категорий работников в целях досрочного получения трудовой пенсии по старости.

ПАМЯТКА

по профилактике неформальной занятости населения

1. Трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании трудового договора, заключение которого является обязательным условием при приеме на работу (статья 16 Трудового кодекса Российской Федерации).
2. Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда, не может быть ниже минимального размера оплаты труда (статья 133 Трудового кодекса Российской Федерации).
3. Неоформленные официально трудовые отношения влекут неблагоприятные последствия.



Для работодателя.

В соответствии с ч. 4 статьи 5.27 Кодекса РФ об административных правонарушениях за уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения, влечет наложение административного штрафа в размер:

- на индивидуальных предпринимателей — **от 5 тыс. до 10 тыс. рублей,**
- на должностных лиц - **от 10 тыс. до 20 тыс. рублей,**
- на юридических лиц **от 50 тыс. до 100 тыс. рублей.**

Кроме того, Работодатели несут ответственность (штрафы и пени) в соответствии с налоговым законодательством, законодательством об обязательном социальном страховании и уплате страховых взносов в пенсионный фонд.

С 1 января 2024 года МРОТ установлен в размере **22 128,3 рублей с учетом районного коэффициента.**

Работодатель обязан выплачивать зарплату не меньше МРОТ. Иначе работодателем заинтересуется налоговая служба и запросит пояснения по зарплатным отчётам.